



**КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ»**

**Территориальный центр занятости населения по городу Урай
управления по городу Урай и Кондинскому району**

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА №2

заседания Единой специальной комиссии по порядку выдачи решения о
сохранении среднего месячного заработка за работниками, уволенными из
организации в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности
или штата работников организации, также расположенной
в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
(далее- Единая специальная комиссия)

**г. Ханты-Мансийск
(режим ВКС)**

18.07.2024

№2

Председатель Единой специальной комиссии:

Е.Р.Алимбаева – директор

Заместитель председателя Единой специальной комиссии:

Н.Д.Волкова – первый заместитель директора

Секретарь Единой специальной комиссии:

М.В.Ситчихина – ведущий специалист отдела контроля и координации деятельности

Члены Единой специальной комиссии:

Ю.Н.Витрук – начальник Управления по правовым вопросам и судебной работе

А.В.Глушкова – начальник отдела правового сопровождения

Н.Н.Адольф – начальник отдела по работе с персоналом

Н.О.Терёхина - руководитель Территориального центра занятости населения по городу
Сургуту и Сургутскому району

О.В.Федингина - начальник отдела оказания услуг в сфере занятости граждан
Территориального центра занятости населения по городу Ханты-Мансийску и Ханты-
Мансийскому району

О.В.Белова - начальник отдела оказания услуг в сфере занятости Территориального центра
занятости населения по городу Урай

Повестка заседания:

Рассмотрение вопроса о выдаче решения о сохранении среднего месячного заработка за работником, уволенным из организации, в связи с сокращением численности или штата работников п.2 ст.81 ТК РФ, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях Васькиной Жанны Николаевны за четвертый месяц нетрудоустройства.

Слушали М.В. Ситчихину, на основании данных, предоставленных Территориальным центром занятости населения по городу Урай в лице ведущего консультанта отдела оказания услуг в сфере занятости Н.М. Фоменко:

Васькина Жанна Николаевна, 20.09.1986 г.р. (37 лет), адрес регистрации по месту жительства: г. Урай, мкр. 2, д. 77, кв. 33

Васькина Жанна Николаевна, 11.03.2024 уволена из АО «Россети Тюмень». Основание увольнения с последнего места работы: п. 2 ст. 81. Трудового кодекса РФ (сокращение численности или штата работников организации), должность – заведующий административно- хозяйственного отдела. Образование – высшее, инженер. Среднемесячный заработок составляет 126 183,33 руб.

25.03.2024 года обратилась в КУ «Урайский центр занятости населения». Срок обращения не превышает четырнадцать рабочих дней со дня увольнения, установленный частью 3 статьи 318 Трудового кодекса Российской Федерации.

В период первый - четвертый месяцы со дня увольнения не была трудоустроена. Направления не выдавались, в связи с отсутствием вариантов подходящей работы. На сайтах Работа.ру, Авито, hh.ru, вакансии по профессии инженер (электрооборудование и электрохозяйство предприятий) отсутствуют.

На заседание Единой специальной комиссии Васькиной Ж.Н. представлено заявление на выдачу решения о сохранении среднего месячного заработка в течение четвертого месяца от 16.07.2024 года с указанием исключительных обстоятельств: отсутствие денежных средств к существованию; наличие иждивенца (дочь – 16 лет) студентка БУ «Урайский политехнический колледж»; гражданка в браке не состоит, имеет задолженность по кредиту.

В подтверждение исключительных обстоятельств Васькиной Ж.Н. представлены следующие документы:

лист самостоятельного поиска работы за период с 11.04.2024 по 15.07.2024, где отражено 9 посещений работодателей, с отметкой работодателей «вакансий нет»;

скриншоты отправленных резюме в организации, отклики на вакансии;

копия свидетельства о рождении дочери Васькиной Арины Петровны 21.11.2007 г.р. (16 лет);

справка № 1035 от 03.07.2024 об обучении Васькиной Арины Петровны (по очной форме, платное обучение);

справка о составе семьи от 10.07.2024 г.;

справка о иждивенцах от 10.07.2024 г.;

свидетельство о расторжении брака;

справка о задолженности по кредиту ПАО Сбербанк от 10.07.2024 г. (кредитный договор №2581842 от 19.09.2023г.).

Запросы работодателю о произведенных выплатах и предложенных вакансиях, а также в органы социальной защиты не направлялись.

На основании представленных документов, по мнению Территориального центра занятости населения по городу Урай следует, что средства к существованию у семьи Васькиной Жанны Николаевны в четвертом месяце со дня увольнения отсутствуют, что подтверждает наличие исключительного случая.

Ю.Н. Витруком в ходе заседания Единой комиссии было отмечено, что сохранение среднего заработка в течение четвертого, пятого и шестого месяцев после увольнения, как установлено в статье 318 Трудового кодекса РФ, производится не в качестве общего правила, а в исключительных случаях, касающихся уволенного работника и связанных с его социальной незащищенностью, отсутствием у него средств к существованию, наличием у него на иждивении нетрудоспособных членов семьи и тому подобного.

Среднемесячный заработок, выплачиваемый АО «Россети Тюмень» в течении 3 месяцев с момента увольнения Васькиной Ж.Н., составляет 126 183,33 руб.

Таким образом, получая в течение первых трех месяцев сохраненный заработок в размере, значительно превышающем размер прожиточного минимума, установленный в Российской Федерации, в том числе с учетом наличия несовершеннолетнего ребенка, заявитель при достаточной степени заботливости и осмотрительности могла и должна была предвидеть возможные негативные последствия своего нетрудоустройства в будущем.

В соответствии с листом самостоятельного поиска работы Васькиной Ж.Н. за 3 месяца посетила 9 работодателей, меньше одного работодателя в неделю, что не свидетельствует об активной позиции гражданина в поиске работы.

При этом согласно положениям статьи 80 Семейного кодекса РФ родители несут равные обязанности по содержанию ребенка.

В материалы дела не предоставлены доказательства, свидетельствующие о том, что отец ребенка освобожден от обязанности по содержанию ребенка, либо не трудоустроен и не имеет дохода.

Кредитные обязательства заявителя не могут быть признаны исключительным случаем для сохранения заработка, поскольку являются ежемесячными обязательствами, принятыми заявителем на себя до увольнения с работы. При достаточной степени заботливости и осмотрительности заявитель мог и должен был предвидеть возможные негативные последствия своего нетрудоустройства в будущем.

Проголосовали за сохранение среднего месячного заработка в течение четвертого месяца за Васькиной Жанной Николаевной:

Н.Д. Волкова;

О.В. Белова

Против:

Е.Р. Алимбаева;

Н.Н. Адольф;

Ю.Н. Витрук;

А.В. Глушкова.

РЕШИЛИ:

На основании представленных документов, исходя из большинства голосов членов Единой специальной комиссии, приняли решение об отсутствии у Васькиной Жанны Николаевны исключительного случая для получения среднего месячного заработка за четвертый месяц со дня увольнения.

Заместитель руководителя
Территориального центра
занятости населения



З.А. Фархутдинова