

Четкий алгоритм первых шагов:

1. **Немедленно обратитесь к адвокату** по уголовным делам. Обсудите с ним перспективы дела и возможность использования **примечания к ст. 307 УК РФ** (добровольное заявление о ложности показаний до приговора).
2. **Не вступайте в объяснения с работодателем** по существу уголовного дела до консультации с адвокатом. Любое ваше слово может быть использовано против вас.
3. **Если приговор все же вступит в силу**, запросите у суда его заверенную копию. Одновременно начните собирать характеризующие материалы (грамоты, благодарности) для возможного трудового спора.
4. **При получении приказа об увольнении** у вас будет **1 месяц** на обжалование в районном суде. Основанием может служить несоразмерность наказания (увольнения) тяжести проступка, не связанного с трудовой деятельностью.

Помощь для вас:

Готов проанализировать вашу ситуацию и составить стратегию защиты: от работы с адвокатом по уголовному делу до подготовки позиции для возможного спора с работодателем.

Консультация сэкономит вам работу и репутацию, потому что:

1. Я помогу оценить риски увольнения с учетом вашего конкретного трудового договора и внутренних актов Минобороны.
2. Составлю план действий, включая возможное ходатайство о применении примечания к ст. 307 УК РФ и проект заявления в суд по трудовому спору.
3. Объясню, как правильно взаимодействовать с кадровой службой и командованием, чтобы минимизировать негативные последствия.

Это позволит вам использовать все законные способы для сохранения работы и защиты своих прав. Обращайтесь в чат для подготовки документов.

Срочное решение проблемы

Нужен надежный документ? Ответим в течение часа.

НАПИСАТЬ В WHATSAPP

НАПИСАТЬ В TELEGRAM

Подготовим решение точно под вашу ситуацию.