

Ученический договор № 41

г. Сургут

« 25 » февраля 2025 г.

Открытое акционерное общество «Российские железные дороги», именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице заместителя начальника Сургутского центра организации работы железнодорожных станций – структурного подразделения Свердловской дирекции управления движением – структурного подразделения Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО «РЖД» начальника отдела управления персоналом Ермилова Владимира Евгеньевича, действующего на основании приказа от 04.09.2023 г. №ЦД-1444, с одной стороны, и лицо, ищущее работу [REDACTED], именуемое в дальнейшем Ученик, с другой стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

Настоящий Договор регулирует отношения между Работодателем и Учеником, связанные с профессиональным обучением последнего в Екатеринбург - Пассажирском подразделении Свердловского учебного центра профессиональных квалификаций

(наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)

по Основной программе профессионального обучения – программа профессиональной подготовки на профессию «приемосдатчик груза и багажа»

(наименование программы профессиональной подготовки, переподготовки)

в период с 03.03.2025 по 16.05.2025

(начало и окончание обучения)

с целью получения квалификации

Приемосдатчик груза и багажа

(наименование квалификации по профессии рабочего,

должности служащего, приобретаемой Учеником, квалификационный разряд, класс, категория (при наличии))

а также его последующим трудоустройством в соответствии с полученной квалификацией по профессии рабочего, должности служащего и отработкой в течение срока, установленного в настоящем Договоре.

2. Права сторон

2.1. Ученик имеет право:

2.1.1. Знакомиться в период обучения с условиями труда на производстве, локальными нормативными актами, связанными с получаемой квалификацией.

2.1.2. Требовать от Работодателя создания надлежащих условий, необходимых для прохождения обучения, в том числе производственной практики, обеспечения инструментами, механизмами, приборами, материалами и другим необходимым оборудованием, соответствующим содержанию программы обучения и удовлетворяющим требованиям охраны труда.

2.2. Работодатель имеет право:

2.2.1. Осуществлять контроль за успеваемостью Ученика в процессе обучения.

2.2.2. Требовать от Ученика добросовестного исполнения обязательств

по настоящему Договору.

3. Обязательства сторон

3.1. Ученик обязуется:

3.1.1. Освоить программу профессионального обучения в период с **3 марта 2025** г. по **16 мая 2025** г., в том числе¹:

3.1.1.1. по очной форме обучения:

с **3 марта 2025** г. по **11 апреля 2025** г.²;

3.1.1.2. промежуточная аттестация по заочной форме обучения в период с 20 г. по 20 г.³;

3.1.1.3. по очной форме обучения:

с **3 марта 2025** г. по **11 апреля 2025** г. в Екатеринбург - Пассажирском подразделении Свердловского учебного центра профессиональных квалификаций – Свердловской железной дороги;

3.1.1.4. по очной форме обучения

с **14 апреля 2025** г. по **14 мая 2025** г. в подразделении Работодателя (производственная практика);

3.1.1.5. по очной форме обучения

с **15 мая 2025** г. по **16 мая 2025** г. в Екатеринбург - Пассажирском подразделении Свердловского учебного центра профессиональных квалификаций Свердловской железной дороги (в том числе сдача квалификационного экзамена)⁴.

3.1.2. В течение 30 дней с даты начала обучения представить документы о прохождении предварительного медицинского осмотра, профессионального психофизиологического отбора с целью определения соответствия состояния здоровья работе, осуществляемой по профессии рабочего, должности служащего, по которой Ученик обучается в соответствии с настоящим Договором (в случае необходимости их прохождения в соответствии с законодательством Российской Федерации), если такие документы не были представлены до заключения настоящего Договора.

3.1.3. Обеспечить качественное изучение предметов/модулей/разделов учебного плана программы обучения, выполнять в установленные сроки все виды учебных заданий, пройти производственную практику, предусмотренную учебным планом программы обучения.

3.1.4. Сдать квалификационный экзамен по профессии рабочего, должности служащего по окончании обучения в установленные программой обучения сроки, а также в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, получить документ, подтверждающий право выполнять трудовые обязанности в соответствии с полученной в результате обучения профессией, специальностью, квалификацией.

3.1.5. Соблюдать в период обучения Правила внутреннего распорядка организации, осуществляющей образовательную деятельность, Правила

¹Подпункты 3.1.1.1-3.1.1.3 заполняются при наличии соответствующих форм обучения.

²Доступ Ученика к учебным материалам (дистанционным курсам) изучаемым в период заочной формы обучения предоставляется на весь период обучения.

³Ученик, не сдавший промежуточную аттестацию в срок, установленный подпунктом 3.1.1.2, обязан повторно пройти и сдать промежуточную аттестацию не позднее 21 календарного дня с даты начала очного обучения.

⁴В пункте 3.1.1 могут быть установлены дополнительные периоды и места прохождения очного и заочного обучения, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

проживания в общежитии, бережно относиться к имуществу организации, осуществляющей образовательную деятельность, и Работодателя.

3.1.6. Прибыть в течение 10 дней после окончания обучения, получения квалификации по профессии рабочего, должности служащего и присвоения (при наличии) квалификационного разряда, класса, категории в **Сургутский центр организации работы железнодорожных станций – структурное подразделение Свердловской дирекции управления движением – структурное подразделение Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО «РЖД»** и заключить с Работодателем в указанный срок (за исключением случая, предусмотренного в абзаце втором пункта 3.2.4 настоящего Договора) бессрочный трудовой договор или трудовой договор на срок не менее 1 года (при наличии оснований для заключения срочного трудового договора) по полученной в организации, осуществляющей образовательную деятельность, квалификации по профессии рабочего, должности служащего.

3.1.7. Проработать после обучения по трудовому договору в должности, предложенной Работодателем в соответствии с полученной квалификацией по профессии рабочего (служащего) не менее **трех** лет.

Отсрочка исполнения обязанностей Ученика допускается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации (призыв на военную службу или заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком и др.).

3.1.8. В течение 1 месяца со дня расторжения Работодателем настоящего Договора (за исключением расторжения настоящего Договора по основаниям, предусмотренным подпунктом в) пункта 5.1 настоящего Договора) или Учеником по собственной инициативе, возместить Работодателю выплаченную Ученику стипендию и другие фактические расходы, понесенные Работодателем в связи с ученичеством.

3.1.9. В течение 1 месяца со дня расторжения трудового договора до истечения срока, указанного в пункте 3.1.7 настоящего Договора, по инициативе Ученика или по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 7, 8, 11 части 1 статьи 81, пунктами 4, 8, 9 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 249 Трудового кодекса Российской Федерации возместить Работодателю стипендию и другие расходы, понесенные Работодателем в связи с ученичеством, исчисленные пропорционально фактически неотработанному после окончания обучения времени.

3.1.10. Соблюдать в период обучения (очного, очно-заочного, заочного), в том числе во время самостоятельного изучения учебного материала, требования по охране труда.

3.2. Работодатель обязуется:

3.2.1. В случаях, предусмотренных действующим законодательством, обеспечить проведение предварительного медицинского осмотра, профессионального психофизиологического отбора Ученика на базе негосударственных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД».

3.2.2. Обеспечить возможность обучения (в том числе прохождения производственной практики и освоения учебных материалов (дистанционных курсов) при очной, очно-заочной и заочной форме обучения) Ученика

в соответствии с настоящим Договором, в том числе оплатить организации, осуществляющей образовательную деятельность, стоимость обучения (определяется данной организацией), подтвержденную соответствующими документами.

3.2.3. Выплачивать Ученику в период ученичества стипендию в размере **67320.00** рублей в месяц.

В случае увеличения размера показателей, в соответствии с которыми рассчитывается размер стипендии, или изменения нормативных документов ОАО «РЖД», приводящих к увеличению размера стипендии, размер стипендии по настоящему Договору увеличивается на соответствующую величину. Заключение дополнительного соглашения не требуется.

Стипендия выплачивается один раз в месяц начиная с месяца заключения настоящего Договора.

В последний месяц обучения стипендия выплачивается не позднее дня окончания срока обучения.

В период прохождения производственной практики выплата стипендии не приостанавливается.

3.2.4. Заключение с Учеником, успешно завершившим обучение, сдавшим квалификационный экзамен в установленный срок, получившим свидетельство в соответствии с полученной квалификацией **«приемосдатчик груза и багажа»**, по профессии рабочего (служащего), трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией по профессии рабочего (служащего).

В случае отсутствия на дату завершения обучения производственной необходимости в приеме на работу Ученика, успешно завершившего обучение, в срок не более 1 рабочего дня после окончания обучения уведомить Ученика о возможности выбора трудоустройства в ином структурном подразделении компании ОАО «РЖД» или иной дате прибытия (но не позднее 3 месяцев после окончания обучения) для заключения трудового договора.

3.2.5. Возместить Ученику, успешно завершившему обучение и заключившему трудовой договор, в месячный срок с даты заключения трудового договора расходы, связанные с обучением, подтвержденные соответствующими документами:

однократный проезд к месту обучения и обратно;

проезд от организации, осуществляющей образовательную деятельность, к месту производственной практики и обратно;

оплату проживания за период обучения;

расходы, связанные с прохождением предварительного медицинского осмотра, профессионального психофизиологического отбора с целью определения соответствия состояния здоровья работе, осуществляемой по профессии рабочего, должности служащего, по которой Ученик обучался в соответствии с настоящим Договором (в случае необходимости их прохождения в соответствии с законодательством Российской Федерации).

Максимальный размер расходов, связанных с обучением и подлежащих возмещению, определяется Работодателем.

3.2.6. Обеспечить ознакомление Ученика с требованиями охраны труда, в том числе в период дистанционного обучения.

3.2.7. Обеспечить соблюдение в отношении Ученика требований трудового

законодательства Российской Федерации.

4. Ответственность сторон

4.1. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение взятых на себя обязательств в соответствии с условиями настоящего договора.

5. Основание расторжения договора

5.1. Работодатель может расторгнуть настоящий Договор в одностороннем порядке в случаях:

а) нарушения Учеником обязательств, предусмотренных в пунктах 3.1.1–3.1.6 настоящего Договора;

б) досрочного отчисления Ученика из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе по инициативе Ученика (за исключением случая досрочного отчисления по обстоятельствам, не зависящим от воли Ученика и организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в случае ликвидации организации, осуществляющей образовательную деятельность);

в) выявления по результатам проведенного медицинского осмотра, профессионального психофизиологического отбора несоответствия состояния здоровья работе, осуществляемой по профессии рабочего, должности служащего, на которую Ученик направлен на обучение, препятствующего замещению такой профессии рабочего, должности служащего;

г) представления Учеником подложных документов или заведомо недостоверных сведений.

5.2. Ученик вправе расторгнуть настоящий Договор в одностороннем порядке:

по собственной инициативе до окончания срока действия договора;

в случае нарушения Работодателем обязательств, предусмотренных в пунктах 3.2.2–3.2.4 настоящего Договора. В этом случае обязательства Ученика считаются исполненными надлежащим образом.

6. Порядок разрешения спора

6.1. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего Договора, будут, по возможности, разрешаться путем переговоров между Сторонами.

6.2. В случае невозможности разрешения споров путем переговоров Стороны передают их на рассмотрение в суд по месту нахождения структурного подразделения, заключившего настоящий Договор от лица Работодателя.

7. Заключительные положения

7.1. Стороны договорились о возможности ознакомления Ученика с документами (локальными нормативными актами работодателя, приказами, уведомлениями, письмами и т.д.) их направления на электронную почту (e-mail) Ученика. Стороны признают юридическую силу за электронными письмами документами, направленными по электронной почте (e-mail), и признают, их равнозначными документами на бумажных носителях, подписанным собственноручной подписью, так как только сами Стороны и их уполномоченные

лица имеют доступ к соответствующим адресам электронной почты, указанных в реквизитах Сторон настоящего Договора. Доступ к электронной почте каждая сторона осуществляет по паролю и обязуется сохранять его конфиденциальность. Передаваемые по электронной почте отсканированные документы, их фотографии имеют юридическую силу оригинала. Датой получения юридически значимого документа считается дата его успешной обработки сервером, обслуживающий электронный почтовый ящик одной из сторон.

7.2. Любые изменения и дополнения к настоящему Договору действительны лишь при условии, что они совершены в письменной форме и подписаны Сторонами.

7.3. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах на русском языке. Оба экземпляра идентичны и имеют одинаковую юридическую силу.

7.4. Настоящий Договор вступает в силу с момента подписания его обеими Сторонами и действует до исполнения ими принятых обязательств.

8. Подписи сторон

Работодатель

Ермилов Владимир Евгеньевич
Ф.И.О. (должность)

Заместитель начальника центра -
начальник отдела управления персоналом
Открытое акционерное общество «Российские
железные дороги» 107174, г. Москва, вн.тер.г.
муниципальный округ Басманный, ул. Новая
Басманная, д.2/1, стр.1. Сургутский центр
организации работы железнодорожных
станций - структурное подразделение
Свердловской дирекции управления
движением - структурное подразделение
Центральной дирекции управления
движением - филиала ОАО «РЖД» 628414
г.Сургут, ул. Привокзальная, д.25, ИНН
7708503727, e-mail: VErmilov@svrw.rzd.ru

(подпись, дата)

Ученик

Фамилия

Имя Юлия

Отчество

Год рождения

Адрес

Паспорт серия

выдан УМВД России по Ямало-Ненецкому
автономному округу

дата выдачи

№ страхового свидетельства

e-mail

подпись, дата)

Я,

(заполняется Учеником)

проинформирован Работодателем об ограничениях, препятствующих трудоустройству по профессии рабочего, должности служащего, по которой осуществляется обучение в соответствии с настоящим Договором и подтверждаю отсутствие таких ограничений в отношении себя. Также проинформирован Работодателем о максимальном размере расходов, связанных с обучением и подлежащих возмещению, предусмотренных пунктом 3.2.5 настоящего Договора.

(дата)

(подпись Ученика, расшифровка подписи)