



Баранову О.Ю.

merv-35@mail.ru

Государственный внебюджетный фонд

**ФОНД ПЕНСИОННОГО
И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Социальный фонд России)**

Центральный аппарат

ул. Шаболовка, 4, стр. 1, Москва, ГСП-1, 119991
факс (495) 982-06-63, ОГРН 1027700220624
ИНН/КПП 7706016118/770601001

%REG DATE% № %REG NUM%

На № _____ от _____

О рассмотрении обращений

Уважаемый Олег Юрьевич!

Департамент государственных услуг, взаимодействия с гражданами и обратной связи¹ рассмотрел Ваши обращения, поступившие в Социальный фонд России, в том числе из Аппарата Правительства Российской Федерации письмом от 29.06.2026 № П48-82494 и Администрации Президента Российской Федерации письмами от 30.06.2026 № А26-07-47773631-СО1 и от 20.07.2026 № А26-07-53187031-СО1, и сообщает следующее.

По поручению Департамента Отделением СФР по Владимирской области² были проверены фактические обстоятельства, связанные с Вашими обращениями.

По информации Отделения СФР, территориальным органом СФР направлялись запросы в адрес ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» (правопреемника Псковского ЛПУ газопровода) о предоставлении документов за период с 12.11.1996 по 21.04.2000.

Согласно справке от 23.10.2025 № 03-54-11, выданной Филиалом ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», сведения, подтверждающие Вашу занятость в течение рабочего дня/смены в условиях, при которых периоды работы включаются в льготный стаж, отсутствуют. Работодатель не предоставил результаты аттестации рабочих мест³, действовавшей в период Вашей работы,

¹ Далее - Департамент.

² Далее – Отделение СФР.

³ Постановление Минтруда России от 14.03.1997 № 12 «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда».

которые являются документальным подтверждением фактической занятости во вредных условиях труда.

Разъясняем, что текст трудового договора от 12.11.1996, должностная инструкция или «код льготы», предоставленный работником в справке, не являются достаточным основанием для назначения досрочной пенсии. Трудовой договор подтверждает факт работы и должность «приборист», но право на льготное пенсионное обеспечение возникает только при документальном подтверждении фактической занятости во вредных условиях труда в течение полного рабочего дня.

Отмечаем, что в продолжительность Вашего льготного стажа засчитаны периоды работы в Филиале Владимирский Полиэфир «РБ-Групп» с 15.10.2020 по 10.01.2021 и с 23.01.2021 по 15.02.2021, так как занятость в данные периоды подтверждена сведениями индивидуального (персонифицированного) учета и материалами наблюдательного дела.

Таким образом, продолжительность Вашего стажа на соответствующих видах работ (Список № 2) составляет 3 месяца 19 дней, что недостаточно для назначения досрочной страховой пенсии по старости в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ⁴.

Дополнительно сообщаем, что суммирование стажа по Списку № 2 и стажа в гражданской авиации действующим законодательством не предусмотрено, что также исключает возможность назначения Вам досрочной страховой пенсии по старости по нормам Федерального закона № 400-ФЗ.

Заместитель
начальника Департамента

Л.Г. Борисова

%SIGN_STAMP_1%

⁴ Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее – Федеральный закон № 400-ФЗ).

Президенту РФ В.В. Путину
на ОТДЕЛЕНИЕ ФОНДА ПЕНСИОННОГО
И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
ОСФР ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОСФР по Владимирской области)

Заместителю : начальника департамента Л.Г. Борисовой, управляющего отделением Е. А. Поповой., управляющего отделением Е. А. Бекасовой, начальнику департамента Е.А. Палкиной ,Заместителю начальника департамента С.А. Евдокимовой, К.Ю. Лапицкой, О.А. Андреевой, Е.А. Палкиной, от Баранова Олега Юрьевича.

Жалоба № 18 (Жалоба № 17, ID=12564164, 2753177, от 01.08.2026г., Жалоба № 16, ID=12548254, 2748540., от 19.07.2026г., Жалоба № 15 2740891, ID=12524185, от 28.06.2026г., Жалоба № 14, ID=12495993, 2733345 от 07.06. 2026г., Жалоба № 13 ID=12465438, 2724361, от 15.05.2026г. ID=12482335, 2729268 от 28.05.2026г. Жалоба № 12 от 30.04.2026г, ID=12446948 2715056, Жалоба № 11, 02.04.2026г. ID=12409035, 2702360. Жалоба № 11 от 14.04.2026г. ID=12424381, 2707935, Жалоба № 11 от 24.04.2026г ID=12438099, 2712374. Жалоба № 10 ID=12392479, 2697202., Жалоба № 9, ID=12373847, 2690156. Жалоба №8, ID=12345693, 2677026. ID=12364681, Жалоба №7 от 20.01.2026г, ID=12312652, 2666642, 2671526, ID=12333256, Жалоба №6 от 14.01.2026г, ID=12304992, 2660684, Жалоба №5 от 29.12.2025г. 2652536., Жалоба №4 от 23.12.2025г., 2649284, ID=12290836. Жалоба №3 2642778 от 11.12.2025г, Жалоба №2 2644489 от 26.11.2025г.). Ответ от СФР на жалобу №17, от Заместителя начальника департамента Л.Г. Борисовой, не получил!

Уважаемая: Л.Г. Борисова, Е.А. Палкина, О.А. Андреева, К.Ю.Лапицкая ,Е.А. Попова, Е.А. Бекасова, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова, Е.А. Палкина! я уже не раз писал , про вашу справку, неужели Вы чиновник высоко ранга, не понимаете (в том числе по закону ТК РФ и конституции РФ), что данная справка не может быть, (не может существовать!) **основным законным документом** моего (даже не страхового стажа или вредного и опасного) любого стажа , так как её могут подделать абсолютно все работники бухгалтерии или отдела кадров моего бывшего работодателя, давайте верить только фактам , **а то есть трудовому договору с 12.11.1996 по 21.04.2000г.г., со всеми приложениями к нему с подписями , моей и руководителя –директора Псковского ЛПУ МГ на тот момент !** Никакая справка, а в данном случае **поддельная**, не может заменить вышеуказанного **труд. договора**, от этого работодателя у меня есть записи в трудовой книжке, что я именно работал прибористом в Псковском ЛПУ МГ (а прибористы все 4 человека, работали -именно на КС «Изборская» , почему Мы там работали и были прописаны всегда именно на КС «Изборская», прочитайте ниже в жалобах, я там подробно всё объясняю-констатирую на профессиональном уровне!!! Мне по сей день не были направлены либо исчерпывающие ответы, либо указанные обращения в соответствии со статьей 8 Федерального закона были направлены для рассмотрения **по существу** с учетом их содержания в государственные органы, органы местного самоуправления или должностным лицам, в компетенцию которых входит решение поставленных вопросов!!! Как следует из имеющейся моей с Вами переписки, Социальным фондом России и его территориальными органами, Вам неоднократно, мною направлялись соответствующие разъяснения, (факты, фотографии, документы, и знания которые не имеет, ни один из четырех прибористов по ГМК-8м,) в ответ на ваши отписки со справками! Ещё раз для вас лично! **Никакая**

справка, а в данном случае поддельная, не может заменить вышеуказанного труд. договора с 12.11.1996 по 21.04.2000г.г., со всеми приложениями к нему с подписями , моей и руководителя –директора Псковского ЛПУ МГ на тот момент ! Полагаю необходимым отметить, что ваше несогласие с запросом вышеуказанного трудового договора свидетельствует о нарушении Вами законодательства Российской Федерации, моих прав и свобод! Сразу оговорюсь: сейчас СФР активно использует межведомственный обмен и сам запрашивает многие данные (стаж работы, в том числе и страховой стаж, заработок , в том числе во вредных и (или) опасных условиях труда!!!, Я вам предоставил Все Документы, подтверждающие работу на КС «Изборская»! Если же у меня нету первого договора (по причине утери или мне его просто не выдали) ,то Вы уважаемые, Л.Г. Борисова, Е.А. Палкина, О.А. Андреева, К.Ю.Лапицкая ,Е.А. Попова, Е.А. Бекасова, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова, Е.А. Палкина , сами запрашиваете многие данные (страховой, вредный стаж, заработок во вредных условиях труда, что у меня и есть во втором труд. договоре (**только почему то мне не поставили код льготы**) и было в первом труд. договоре, а иначе за что я получал **ежемесячную доплату за вредные и (или) опасные условия труда ,(приложение во вложение)** а именно на КС «Изборская»- **смотрите внимательно во вложении!!!, Хотя сейчас речь идет не о назначении страховой пенсии**, но хочу уточнить , чтобы при расчёте страховой пенсии учли заработок за период до 2002 года (и он был выше средней по стране), значит мне нужна справка о среднемесячном заработке за 60 месяцев подряд до 1 января 2002 года! ЕФС-1 — это не один универсальный отчёт, а целая «сборная солянка». А мне нужен именно и вам в том числе, **Подраздел 1.2 — сведения о страховом стаже (в том числе о периодах, дающих право на досрочную пенсию).** В связи с вышеизложенным прошу вас: Запросить трудовой договор, получите запрашиваемый Вами (согласно закона и право СФР запрашивать у работодателя документы, необходимые для осуществления индивидуального, персонифицированного учёта, закреплено в Федеральном законе от 01.04.1996 №27-ФЗ конституции РФ), даже не оригинал, а копию заваренную моего трудного договора с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, (в Псковском ЛПУ МГ ООО «Газпром») со всеми приложениями к нему, (Я даю вам Своё согласие на этот запрос и в частности статей 6 и 10.1 Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ) и в частности **ежемесячную доплату в неблагоприятных условиях труда , за работу на тяжелых работах, работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда!**

Далее текст 17 жалобы: Заместитель начальника департамента Л.Г. Борисова пишет (во вложении): По поручению Департамента Отделением СФР по Владимирской области² были проверены фактические обстоятельства, связанные с Вашими обращениями. По информации Отделения СФР, территориальным органом СФР направлялись запросы в адрес ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» (правопреемника Псковского ЛПУ газопровода) о предоставлении документов за период с 12.11.1996 по 21.04.2000. Согласно справке от 23.10.2025 № 03-54-11, выданной Филиалом ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», сведения, подтверждающие Вашу занятость в течение рабочего дня/смены в условиях, при которых периоды работы включаются в льготный стаж, отсутствуют. Уважаемая: Заместитель начальника департамента Л.Г. Борисова , я уже не раз писал , про вашу справку, неужели Вы чиновник высокого ранга, не понимаете (в том числе по закону ТК РФ и конституции РФ), что данная справка не может быть, (не может существовать!) **основным законным документом** моего (даже не страхового стажа или вредного и опасного) любого стажа , так как её могут подделать абсолютно все работники бухгалтерии или отдела кадров моего бывшего работодателя, давайте верить только фактам , **а то есть трудовому договору с 12.11.1996 по 21.04.2000г.г., со всеми приложениями к нему с подписями , моей и руководителя –директора Псковского ЛПУ МГ на тот момент !** Никакая справка, а в данном случае **поддельная**, не может заменить вышеуказанного труд. договора, от этого работодателя у меня есть записи в трудовой книжке, что я именно

работал прибористом в Псковском ЛПУ МГ (а прибористы все 4 человека, работали -именно на КС «Изборская» , почему Мы там работали и были прописаны всегда именно на КС «Изборская», прочитайте ниже в жалобах, я там подробно всё объясняю-констатирую на профессиональном уровне!!!

Заместитель начальника департамента Л.Г. Борисова пишет: Работодатель не предоставил результаты аттестации рабочих мест, действовавшей в период Вашей работы, которые являются документальным подтверждением фактической занятости во вредных условиях труда. Разъясняем, что текст трудового договора от 12.11.1996, должностная инструкция или «код льготы», проставленный работником в справке, не являются достаточным основанием для назначения досрочной пенсии. Трудовой договор подтверждает факт работы и должность «приборист», но право на льготное пенсионное обеспечение возникает только при документальном подтверждении фактической занятости во вредных условиях труда в течение полного рабочего дня.

Уважаемая: Заместитель начальника департамента Л.Г. Борисова, ваше «словоблудие» и не правильная трактовка законов ТК и РФ и ваших же обязанностей, не имеет границ! Вы ещё скажите, что паспорт гражданина РФ, не является достаточным основанием для установления личности человека! У вас в работе есть пробелы, нужно подтвердить особые обстоятельства, а значит запросить у моего бывшего работодателя труд. договор, с приложениями о выплате заработной платы во вредных и (или) опасных условия моего труда, за период, с **12.11.1996г по 21.04. 2000гг**, за которое я получал ежемесячную доплату согласно разделе 2.4.1, во вложении, который есть со вторым труд. договором , но нету от первого трудового договора за период с **12.11.1996г по 21.04. 2000гг!!!** Сразу оговорюсь: сейчас СФР активно использует межведомственный обмен и сам запрашивает многие данные (стаж работы, в том числе и страховой стаж, заработок , в том числе во вредных и (или) опасных условиях труда!!!, Я вам предоставил Все Документы, подтверждающие работу на КС «Изборская»! Если же у меня нету первого договора (по причине утери или мне его просто не выдали) ,то Вы уважаемая Л.Г. Борисова, сами запрашиваете многие данные (страховой, вредный стаж, заработок во вредных условиях труда, что у меня и есть во втором труд. договоре (**только почему то мне не поставили код льготы**) и было в первом труд. договоре, а иначе за что я получал ежемесячную доплату за вредные и (или) опасные условия труда ,(приложение во вложение) а именно на КС «Изборская»- смотрите внимательно во вложении!!!, Хотя сейчас речь идет не о назначении страховой пенсии, но хочу уточнить , чтобы при расчёте страховой пенсии учли заработок за период до 2002 года (и он был выше средней по стране), значит мне нужна справка о среднем месячном заработке за 60 месяцев подряд до 1 января 2002 года! ЕФС-1 — это не один универсальный отчёт, а целая «сборная солянка». А мне нужен именно и вам в том числе, **Подраздел 1.2** — сведения о страховом стаже (в том числе о периодах, дающих право на досрочную пенсию). Вот когда Вы, получите запрашиваемый Вами (согласно закона и право СФР запрашивать у работодателя документы, необходимые для осуществления индивидуального, персонифицированного учёта, закреплено в Федеральном законе от 01.04.1996 №27-ФЗ конституции РФ), даже не оригинал, а копию заваренную моего трудного договора с **12.11.1996г по 21.04. 2000гг**, (в Псковском ЛПУ МГ ООО «Газпром») со всеми приложениями к нему, (Я даю вам Своё согласие на этот запрос и в частности статей 6 и 10.1 Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ) и в частности ежемесячную доплату в неблагоприятных условиях труда , за работу на тяжелых работах, работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, вот тогда Вы все вместе (фио указаны в начале жалоб) его прочитаете внимательно, со всеми приложениями и «вынесите свой вердикт», опубликуете свое решение , есть ли у меня первая или вторая сетка вредности за этот период! Вот только тогда всё станет ясно и для Вас и для меня, как для гражданина РФ! Я хочу также заметить , что

если в моём ИЛС не отражены периоды с 12.11.1996г по 21.04. 2000г.г,(в Псковском ЛПУ МГ ООО «Газпром») страховом, вредном стаже на КС «Изборская», запросите совместно с труд. договором и выписки из моих приказов (оригиналы), архивные справки-оригиналы (особенно если речь о периодах до массовой цифровизации, это о «советском» стаже), труд. договор о первом вредном , страховом стаже с 12.11.1996г по 21.04. 2000г.г,(в Псковском ЛПУ МГ ООО «Газпром») о котором я пишу уже в семнадцатый раз, Да, я ещё хочу именно Вам, Л.Г. Борисова, профессионально рассказать, чем отличалась, *ежемесячная доплата за вредные и (или) опасные условия труда, (приложение во вложение)первого срока с 12.11.1996г по 21.04. 2000г.г работы на КС «Изборская», от второго с 05.10.2012 по 18.03.2013г., срока работы на КС «Изборская!* Первый срок с 12.11.1996г по 21.04. 2000г.г работы на КС «Изборская» в цеху в котором я обслуживал-единолично: пневмоавтоматику УСЭППА, электронное зажигание, КИПиА (всегда с понедельника по пятницу не считая вызовов в выходные, при закачке-докачке газа в ПХГ Риги, в Эстонию) стояли пять ГМК-8(и один М-модернизированный-вторая машина) то есть, там в цеху постоянно всегда по пятидневке находились: я-приборист, 3 слесаря, один машинист (мы в касках и защитные противошумные наушники и с газоанализаторами -строго) и диспетчер при запуске спускался в цех, всёёё более там никому не позволено быть из обслуживающего персонала в режиме закачки, эту компрессорную станцию обслуживали в кол-ве примерно 15 человек!!!!Я даже несколько раз ездил в командировку в Ленинград (на такие же компрессорные станции которые уже вывели из строя), за запчастями пневмоавтоматики УСЭППА, а то есть именно за платами! Только я понимал в этих схемах и что нужно для цеха, какие именно модули(или,или не, и,умножение, резисторы, кондеры, стабилизаторы, редукторы итд..) !!!!! Запросите командировочные листы!!! При закачке или до качке газа в ПХГ г.Риги или в Эстонию, в цеху постоянно работали два-три ГМК-8, остальные в резерве! На входе каждой ГМК от 25-35 кг.с/см², на выходе, до 60- 65 кг.с/см²! Естественно утечки газа в цеху тогда были, их контролировали мы с шахтным интерферометром ШИ-10. и также под потолком данного цеха находились наши датчики загазованности (15 штук) которые контролировали загазованность в цеху, как вы понимаете пределы взрываемости метана, нижний (НКПР 5%) и верхний (ВКПР 15%). В этом не очищенном метане на входе станции, находилась почти вся таблица Менделеева и в том числе Этилмеркаптан (этантиол) (C₂H₅SH) и децибелы при работе трех ГМК, превышали уровни звукового давления широкополосного шума, излучаемого нагнетателями, от 100 дБ с максимумом излучения по частоте в пределах от 2000 Гц. это перечень источников шума, излучаемого только одного ГМК! Вот за эти вредные и опасные условия труда , тем кто постоянно работал в цеху КС «Изборская. А то есть я вышеуказанные специалисты получали ежемесячную доплату! Второй срок с 05.10.2012 по 18.03.2013г.,здесь для меня нааамного было всё проще, так как как я по первому авиационному образованию –специальность: техник –электрик АирЭО! Когда я в первый раз зашел в модуль и увидел роодной до боли, двигатель с ТУ-134, который естественно изучал в МАТУ (г.Минск). Уже на КС «Изборская не было ГМК, они устарели, цех стал складом! Вместо ГМК пришли на смену газотурбинные установки (ГТУ) на базе двигателя Д-30, которые используются в авиации и далее в ПАО «Газпром» двигатель (авиационные) Д-30ЭУ мощностью 2,5 МВт используется в составе газотурбинной установки ГТУ-2,5П для энергоснабжения компрессорных станций и социально значимых объектов ПАО «Газпром». В эти ГТУ при заккачке-работе НИ КТО не входил без экстренного случая и запускались они дистанционно или рядом из модуля! Вот и всё отличие, ежемесячные доплаты за вредные и (или) опасные условия труда в разы упали! Насколько я помню, я получал где то 15,000-16,000руб! А за первый срок я получал от 25,000руб до 35,000руб, вот и делайте выводы!!! Ещё

раз вам повторяю: Не надо опять и снова, в сотый раз мне писать про где (РБ-групп, авиация Псков- полимер) я работал и кем, и если там у меня вредный стаж! Я свой стаж знаю!!!!

Далее текст 16 жалобы: Уважаемая: Е.А. Палкина, О.А. Андреева, К.Ю.Лапицкая ,Е.А. Попова, Е.А. Бекасова, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова, Е.А. Палкина! Пишет Е.А. Палкина (во вложении): На Ваши предыдущие обращения, поступившие в СФР, в том числе из Аппарата Правительства Российской Федерации, Администрации Президента Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Вам были даны разъяснения со ссылками на нормы законодательства Российской Федерации с учетом фактических обстоятельств по Вашему делу письмами центрального аппарата СФР от 04.03.2026 № 19-02/10806л и от 02.04.2026 № 19-02/20289л. Уважаемая: Е.А. Палкина, **судя по этому ответу понимаю, и делаю вывод, что вы вообще не читали тексты жалоб** (понимаю вам в такой боольшой должности это не интересно), вы наверное пишете про второй срок у этого работодателя, где вы и ваши коллеги (ФИО в начале списка жалоб) **не запросили, не установили** –это нарушение ТК РФ и халатность, (махая какой то справой которую я в глаза не видел) **код льготы, в моем втором по сроку (с 05.10.2012г. по 18.03.2013г) трудовом договоре в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», сейчас речь идет здесь, не о назначении страховой пенсии! А об труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили (в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») у моего работодателя и это я пишу уже в 16 раз, вам об этом, там в труд. договоре, будет моя подпись которую я узнаю из тысячи других и код льготы (второй сетки вредности как минимум или первой) который вы до сих пор не поставили во второй трудовой договор! Не надо писать мне когда я выйду на пенсию, я вас об этом никогда не просил!!!!-Вы про свою думайте, вы сначала прочитайте мой труд. договор, который я прошу запросить именно ВАС (ФИО в начале списка жалоб) опираясь на ваши непосредственные обязанности, а именно труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, вот когда, вы его прочитаете, сделаете свои выводы и вышлите мне копию, вот тогда вы мне(согласно вашим обязанностям) напишите ваши проверки по этому труд. договору согласно ТК РФ!!! Пишет Е.А. Палкина (во вложении) :**

Основными условиями предоставления права на назначение страховой пенсии по старости по Спискам № 2 являются: занятость работника в определенных процессах и должностях, постоянно и непосредственно в течение полного рабочего дня, то есть не менее 80 процентов рабочего времени; уплата страхователем страховых взносов по соответствующим тарифам, установленным статьей 428 Налогового кодекса Российской Федерации; соответствия класса условий труда на рабочих местах по указанным работам вредному или опасному, установленному по результатам специальной оценки труда (части 1, 2 и 6 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ6). Вот это и проверяйте в моем заращиваемом трудовом договоре, (труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили - ЭТО ВАША ОБЯЗАНСТЬ! ,(в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») о котором я вам пишу уже в 16 раз!!! Пишет Е.А. Палкина: По информации Отделения СФР, согласно сведениям индивидуального (персонифицированного) учета за периоды Вашей работы в Псковском линейно производственном управлении газопровода (Филиал ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») в качестве прибориста в службе контрольно-измерительных приборов и автоматики с 12.11.1996 по 21.04.2000 и с 05.10.2012 по 18.03.2013, а также в ООО «Псков-Полимер» в качестве электрика-наладчика с 03.05.2000 по 24.06.2002, сданы без кода занятости в особых условиях труда. С целью оказания содействия в

истребовании сведений за вышеперечисленные периоды Отделением СФР были направлены соответствующие запросы. С целью оказания какого содействия –это ваша прямая обязанность (вы нарушаете ТК РФ, уклоняетесь от своих прямых обязанностей!) Ещё раз вам повторяю: Не надо опять и снова, в сотый раз мне писать про где я работал и кем, и если там у меня вредный стаж! Я свой стаж знаю!!!! Я понимаю что вы хотите все это замылит, написать побольше тягомотины, опиравшись на законы (которые, все вы указали они работаю на меня как на гражданина РФ), типа мы работаем а ты нам мешаешь сидеть в теплом и мягком кресле! Повторяю, для вас : Е.А. Палкина , О.А. Андреева, Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова : сейчас речь идет здесь, не о назначении страховой пенсии! А об труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили (в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») у моего работодателя и это я пишу уже в 16 раз, вам об этом, там в труд. договоре, будет моя подпись которую я узнаю из тысячи других и код льготы (второй сетки вредности как минимум) который вы до сих пор не поставили во второй трудовой договор! Не надо писать мне когда я выйду на пенсию, я вас об этом никогда не просил!!!!-Вы про свою думайте, вы сначала прочитайте мой труд. договор, который я прошу запросить именно ВАС (ФИО в начале списка жалоб) опираясь на ваши непосредственные обязанности, а именно труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, вот когда, вы его прочитаете, сделаете свои выводы и вышлите мне копию, вот тогда вы мне(согласно вашим обязанностям) напишите ваши проверки по этому труд. договору согласно ТК РФ!!! Только этот трудовой (с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг,) договор (копия этого труд. договора полученная вами от моего работодателя) является единственным документом, подтверждающий (ВРЕДНОСТЬ ПО 1, ИЛИ 2 СЕТКЕ) мою работу на КС «Изборская» в цеху по обслуживанию КИПиА ,электронного зажигания пяти ГМК-8(м) !!! И ни какие справки-сведения , которые вы опять мне суете , не могут быть доказательством, что у меня нету вредности (по второй или может быть по перовой сетке) , ещё для вас повторяю (в 16 раз) именно за этот трудовой стаж в Псковском линейно производственном управлении газопровода (Филиал ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») в качестве прибориста в службе контрольно-измерительных приборов и автоматики с 12.11.1996 по 21.04.2000!!!!!!!!!!!!

Далее текст 15 жалобы: Уважаемая: Е.А. Палкина, О.А. Андреева, К.Ю.Лапицкая ,Е.А. Попова, Е.А. Бекасова, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова, Е.А. Палкина! Пишет Е.А. Палкина (во вложении): На Ваши предыдущие обращения, поступившие в СФР, в том числе из Аппарата Правительства Российской Федерации, Администрации Президента Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Вам были даны разъяснения со ссылками на нормы законодательства Российской Федерации с учетом фактических обстоятельств по Вашему делу письмами центрального аппарата СФР от 04.03.2026 № 19-02/10806л и от 02.04.2026 № 19-02/20289л. Уважаемая: Е.А. Палкина, судя по этому ответу понимаю, и делаю вывод, что вы вообще не читали тексты жалоб (понимаю вам в такой боольшой должности это не интересно), вы наверное пишете про второй срок у этого работодателя, где вы и ваши коллеги (ФИО в начале списка жалоб) не запросили, не установили –это нарушение ТК РФ и халатность, (махая какой то справкой которую я в глаза не видел) код льготы, в моем втором по сроку (с 05.10.2012г. по 18.03.2013г) трудовом договоре в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург), сейчас речь идет здесь, не о назначении страховой пенсии! А об труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили (в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-

Петербург») у моего работодателя и это я пишу уже в пятнадцатый раз, вам об этом, там в
труд. договоре, будет моя подпись которую я узнаю из тысячи других и код льготы (второй
сетки вредности как минимум или первой) который вы до сих пор не поставили во второй
трудовой договор! Не надо писать мне когда я выйду на пенсию, я вас об этом никогда не
просил!!!!-Вы про свою думайте, вы сначала прочитайте мой труд. договор, который я прошу
запросить именно ВАС (ФИО в начале списка жалоб) опираясь на ваши непосредственные
обязанности, а именно труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, вот когда, вы его
прочитаете, сделаете свои выводы и вышлите мне копию, вот тогда вы мне(согласно вашим
обязанностям) напишите ваши проверки по этому труд. договору согласно ТК РФ!!! Пишет Е.А.
Палкина (во вложении) : Основными условиями предоставления права на назначение страховой
пенсии по старости по Спискам № 2 являются: занятость работника в определенных процессах и
должностях, постоянно и непосредственно в течение полного рабочего дня, то есть не менее 80
процентов рабочего времени; уплата страхователем страховых взносов по соответствующим
тарифам, установленным статьей 428 Налогового кодекса Российской Федерации; соответствия
класса условий труда на рабочих местах по указанным работам вредному или опасному,
установленному по результатам специальной оценки труда (части 1, 2 и 6 статьи 30
Федерального закона № 400-ФЗ). Вот это и проверяйте в моем заращаемом трудовом
договоре, (труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили -
ЭТО ВАША ОБЯЗАННОСТЬ! ,(в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после
переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») о
котором я вам пишу уже в 15 раз!!! Пишет Е.А. Палкина: По информации Отделения СФР,
согласно сведениям индивидуального (персонифицированного) учета за периоды Вашей
работы в Псковском линейно производственном управлении газопровода (Филиал ООО
«Газпром трансгаз Санкт-Петербург») в качестве прибориста в службе контрольно-
измерительных приборов и автоматики с 12.11.1996 по 21.04.2000 и с 05.10.2012 по 18.03.2013, а
также в ООО «Псков-Полимер» в качестве электрика-наладчика с 03.05.2000 по 24.06.2002,
сданы без кода занятости в особых условиях труда. С целью оказания содействия в
истребовании сведений за вышеперечисленные периоды Отделением СФР были направлены
соответствующие запросы. С целью оказания какого содействия –это ваша прямая обязанность
(вы нарушаете ТК РФ, уклоняетесь от своих прямых обязанностей!) Ещё раз вам повторяю: Не
надо опять и снова, в сотый раз мне писать про где я работал и кем, и если там у меня вредный
стаж! Я свой стаж знаю!!!! Я понимаю что вы хотите все это замылит, написать побольше
тягомотины, опиравшись на законы (которые, все вы указали они работают на меня как на
гражданина РФ), типа мы работаем а ты нам мешаешь сидеть в теплом и мягком кресле!
Повторяю, для вас : Е.А. Палкина , О.А. Андреева, Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, А.Я. Копин, С.А.
Евдокимова : сейчас речь идет здесь, не о назначении страховой пенсии! А об труд. договоре с
12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили (в ЛПУ Газпром сначала
называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург
«Газпром трансгаз Санкт-Петербург») у моего работодателя и это я пишу уже в 15 раз, вам об
этом, там в труд. договоре, будет моя подпись которую я узнаю из тысячи других и код льготы (
второй сетки вредности как минимум) который вы до сих пор не поставили во второй трудовой
договор! Не надо писать мне когда я выйду на пенсию, я вас об этом никогда не просил!!!!-Вы
про свою думайте, вы сначала прочитайте мой труд. договор, который я прошу запросить
именно ВАС (ФИО в начале списка жалоб) опираясь на ваши непосредственные обязанности, а
именно труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, вот когда, вы его прочитаете, сделаете
свои выводы и вышлите мне копию, вот тогда вы мне(согласно вашим обязанностям)
напишите ваши проверки по этому труд. договору согласно ТК РФ!!! Только этот труд. (с

12.11.1996г по 21.04. 2000гг,) договор (копия полученная вами от моего работодателя) является единственным документом, подтверждающий (ВРЕДНОСТЬ ПО 1, ИЛИ 2 СЕТКЕ) мою работу на КС «Изборская» в цеху по обслуживанию КИПиА ,пяти ГМК-8(м) !!! И ни какие справки-сведения , которые вы опять запрашивали, не могут быть доказательством, что у меня нету вредности (по второй или может быть по перовой сетке) , ещё для вас повторяю (в пятнадцатый раз) именно за этот трудовой стаж в Псковском линейно производственном управлении газопровода (Филиал ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») в качестве прибориста в службе контрольно-измерительных приборов и автоматики с 12.11.1996 по 21.04.2000!!!

Далее текст четырнадцатой жалобы: Уважаемая: Е.А. Палкина, О.А. Андреева, К.Ю.Лапицкая, Е.А. Попова, Е.А. Бекасова, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова, Е.А. Палкина! Пишет Е.А. Палкина (во вложении): На Ваши предыдущие обращения, поступившие в СФР, в том числе из Аппарата Правительства Российской Федерации, Администрации Президента Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Вам были даны разъяснения со ссылками на нормы законодательства Российской Федерации с учетом фактических обстоятельств по Вашему делу письмами центрального аппарата СФР от 04.03.2026 № 19-02/10806л и от 02.04.2026 № 19-02/20289л. Уважаемая: Е.А. Палкина, **судя по этому ответу понимаю, и делаю вывод, что вы вообще не читали тексты жалоб** (понимаю вам в такой боольшой должности это не интересно), вы наверное пишете про второй срок у этого работодателя, где вы и ваши коллеги (ФИО в начале списка жалоб) **не запросили, не установили** –это нарушение ТК РФ и халатность, (махая какой то справой которую я в глаза не видел) **код льготы, в моем втором по сроку (с 05.10.2012г. по 18.03.2013г) трудовом договоре в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», сейчас речь идет здесь, не о назначении страховой пенсии! А об труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили (в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») у моего работодателя и это я пишу уже в четырнадцатый раз, вам об этом, там в труд. договоре, будет моя подпись которую я узнаю из тысячи других и код льготы (второй сетки вредности как минимум) который вы до сих пор не поставили во второй трудовой договор! Не надо писать мне когда я выйду на пенсию, я вас об этом никогда не просил!!!!-Вы про свою думайте, вы сначала прочитайте мой труд. договор, который я прошу запросить именно ВАС (ФИО в начале списка жалоб) опираясь на ваши непосредственные обязанности, а именно труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, вот когда, вы его прочитаете, сделаете свои выводы и вышлите мне копию, вот тогда вы мне(согласно вашим обязанностям) напишите ваши проверки по этому труд. договору согласно ТК РФ!!! Пишет Е.А. Палкина (во вложении) : Основными условиями предоставления права на назначение страховой пенсии по старости по Спискам № 2 являются: занятость работника в определенных процессах и должностях, постоянно и непосредственно в течение полного рабочего дня, то есть не менее 80 процентов рабочего времени; уплата страхователем страховых взносов по соответствующим тарифам, установленным статьей 428 Налогового кодекса Российской Федерации; соответствия класса условий труда на рабочих местах по указанным работам вредному или опасному, установленному по результатам специальной оценки труда (части 1, 2 и 6 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ6). **Вот это и проверяйте в моем зарациваемом трудовом договоре, (труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили -ЭТО ВАША ОБЯЗАНОСТЬ! ,(в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт-****

Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») о котором я вам пишу уже в 14 раз!!! Пишет Е.А. Палкина: По информации Отделения СФР, согласно сведениям индивидуального (персонифицированного) учета за периоды Вашей работы в Псковском линейно производственном управлении газопровода (Филиал ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») в качестве прибориста в службе контрольно-измерительных приборов и автоматики с 12.11.1996 по 21.04.2000 и с 05.10.2012 по 18.03.2013, а также в ООО «Псков-Полимер» в качестве электрика-наладчика с 03.05.2000 по 24.06.2002, сданы без кода занятости в особых условиях труда. С целью оказания содействия в истребовании сведений за вышеперечисленные периоды Отделением СФР были направлены соответствующие запросы. С целью оказания какого содействия –это ваша прямая обязанность (вы нарушаете ТК РФ, уклоняетесь от своих прямых обязанностей!) Ещё раз вам повторяю: Не надо опять и снова, в сотый раз мне писать про где я работал и кем, и если там у меня вредный стаж! Я свой стаж знаю!!!! Я понимаю что вы хотите все это замылит, написать побольше тяготы, опиравшись на законы (которые, все вы указали они работаю на меня как на гражданина РФ), типа мы работаем а ты нам мешаешь сидеть в теплом и мягком кресле! Повторяю, для вас : Е.А. Палкина , О.А. Андреева, Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова : сейчас речь идет здесь, не о назначении страховой пенсии! А об труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили (в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») у моего работодателя и это я пишу уже в 14 раз, вам об этом, там в труд. договоре, будет моя подпись которую я узнаю из тысячи других и код льготы (второй сетки вредности как минимум) который вы до сих пор не поставили во второй трудовой договор! Не надо писать мне когда я выйду на пенсию, я вас об этом никогда не просил!!!!-Вы про свою думайте, вы сначала прочитайте мой труд. договор, который я прошу запросить именно ВАС (ФИО в начале списка жалоб) опираясь на ваши непосредственные обязанности, а именно труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, вот когда, вы его прочитаете, сделаете свои выводы и вышлите мне копию, вот тогда вы мне(согласно вашим обязанностям) напишите ваши проверки по этому труд. договору согласно ТК РФ!!! Только этот труд. (с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг,) договор (копия полученная вами от моего работодателя) является единственным документом, подтверждающий (ВРЕДНОСТЬ ПО 1, ИЛИ 2 СЕТКЕ) мою работу на КС «Изборская» в цеху по обслуживанию КИПиА ,пяти ГМК-8(м) !!! И ни какие справки-сведения , которые вы опять запрашивали, не могут быть доказательством, что у меня нету вредности (по второй или может быть по перовой сетке) , ещё для вас повторяю (в четырнадцатый раз) именно за этот трудовой стаж в Псковском линейно производственном управлении газопровода (Филиал ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») в качестве прибориста в службе контрольно-измерительных приборов и автоматики с 12.11.1996 по 21.04.2000!!!

Далее текст тринадцатой жалобы Уважаемая: Е.А. Палкина, О.А. Андреева, К.Ю.Лапицкая ,Е.А. Попова, Е.А. Бекасова, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова, Е.А. Палкина! Пишет Е.А. Палкина (во вложении): На Ваши предыдущие обращения, поступившие в СФР, в том числе из Аппарата Правительства Российской Федерации, Администрации Президента Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Вам были даны разъяснения со ссылками на нормы законодательства Российской Федерации с учетом фактических обстоятельств по Вашему делу письмами центрального аппарата СФР от 04.03.2026 № 19-02/10806л и от 02.04.2026 № 19-02/20289л. Уважаемая: Е.А. Палкина, судя по этому ответу понимаю, и делаю вывод, что вы вообще не читали тексты жалоб (понимаю вам в такой боольшой должности это не интересно), вы наверное пишете про второй срок у этого работодателя, где вы и ваши коллеги

(ФИО в начале списка жалоб) не запросили, не установили –это нарушение ТК РФ и халатность, (махая какой то справкой которую я в глаза не видел) код льготы, в моем втором по сроку (с 05.10.2012г. по 18.03.2013г) трудовом договоре в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», сейчас речь идет здесь, не о назначении страховой пенсии! А об труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили (в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») у моего работодателя и это я пишу уже в ТРИНАДЦАТЫЙ раз, вам об этом, там в труд. договоре, будет моя подпись которую я узнаю из тысячи других и код льготы (второй сетки вредности как минимум) который вы до сих пор не поставили во второй трудовой договор! Не надо писать мне когда я выйду на пенсию, я вас об этом никогда не просил!!!!-Вы про свою думайте, вы сначала прочитайте мой труд. договор, который я прошу запросить именно ВАС (ФИО в начале списка жалоб) опираясь на ваши непосредственные обязанности, а именно труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, вот когда, вы его прочитаете, сделаете свои выводы и вышлите мне копию, вот тогда вы мне(согласно вашим обязанностям) напишите ваши проверки по этому труд. договору согласно ТК РФ!!! Пишет Е.А. Палкина (во вложении) : Основными условиями предоставления права на назначение страховой пенсии по старости по Спискам № 2 являются: занятость работника в определенных процессах и должностях, постоянно и непосредственно в течение полного рабочего дня, то есть не менее 80 процентов рабочего времени; уплата страхователем страховых взносов по соответствующим тарифам, установленным статьей 428 Налогового кодекса Российской Федерации; соответствия класса условий труда на рабочих местах по указанным работам вредному или опасному, установленному по результатам специальной оценки труда (части 1, 2 и 6 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ). Вот это и проверяйте в моем зарацииваемом трудовом договоре, (труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили -ЭТО ВАША ОБЯЗАННОСТЬ! ,(в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт-Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») о котором я вам пишу уже в 13 раз!!! Пишет Е.А. Палкина: По информации Отделения СФР, согласно сведениям индивидуального (персонифицированного) учета за периоды Вашей работы в Псковском линейно производственном управлении газопровода (Филиал ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») в качестве прибориста в службе контрольно-измерительных приборов и автоматики с 12.11.1996 по 21.04.2000 и с 05.10.2012 по 18.03.2013, а также в ООО «Псков-Полимер» в качестве электрика-наладчика с 03.05.2000 по 24.06.2002, сданы без кода занятости в особых условиях труда. С целью оказания содействия в истребовании сведений за вышеперечисленные периоды Отделением СФР были направлены соответствующие запросы. С целью оказания какого содействия –это ваша прямая обязанность (вы нарушаете ТК РФ, уклоняетесь от своих прямых обязанностей!) Ещё 13 раз вам повторяю: Не надо опять и снова, в сотый раз мне писать про где я работал и кем, и если там у меня вредный стаж! Я свой стаж знаю!!!! Я понимаю что вы хотите все это замылит, написать побольше тягомотины, опиравшись на законы (которые, все вы указали они работаю на меня как на гражданина РФ), типа мы работаем а ты нам мешаешь сидеть в теплом и мягком кресле! Повторяю, для вас : Е.А. Палкина , О.А. Андреева, Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова : сейчас речь идет здесь, не о назначении страховой пенсии! А об труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили (в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») у моего работодателя и это я пишу уже в 13 раз, вам об этом, там в труд. договоре,

будет моя подпись которую я узнаю из тысячи других и код льготы (второй сетки вредности как минимум) который вы до сих пор не поставили во второй трудовой договор! Не надо писать мне когда я выйду на пенсию, я вас об этом никогда не просил!!!!-Вы про свою думайте, вы сначала прочитайте мой труд. договор, который я прошу запросить именно ВАС (ФИО в начале списка жалоб) опираясь на ваши непосредственные обязанности, а именно труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, вот когда, вы его прочитаете, сделаете свои выводы и вышлите мне копию, вот тогда вы мне(согласно вашим обязанностям) напишите ваши проверки по этому труд. договору согласно ТК РФ!!! Только этот труд. (с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг,) договор (копия полученная вами от моего работодателя) является единственным документом, подтверждающий (ВРЕДНОСТЬ ПО 1, ИЛИ 2 СЕТКЕ) мою работу на КС «Изборская» в цеху по обслуживанию КИПиА ,пяти ГМК-8(м) !!! И ни какие справки-сведения , которые вы опять запрашивали, не могут быть доказательством, что у меня нету вредности (по второй или может быть по первой сетке) , ещё для вас повторяю (в тринадцатый раз) именно за этот трудовой стаж в Псковском линейно производственном управлении газопровода (Филиал ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») в качестве прибориста в службе контрольно-измерительных приборов и автоматики с 12.11.1996 по 21.04.2000!!!

Далее текст двенадцатой жалобы Уважаемая: Е.А. Палкина, О.А. Андреева, К.Ю.Лапицкая ,Е.А. Попова, Е.А. Бекасова, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова, Е.А. Палкина! Пишет Е.А. Палкина (во вложении): На Ваши предыдущие обращения, поступившие в СФР, в том числе из Аппарата Правительства Российской Федерации, Администрации Президента Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Вам были даны разъяснения со ссылками на нормы законодательства Российской Федерации с учетом фактических обстоятельств по Вашему делу письмами центрального аппарата СФР от 04.03.2026 № 19-02/10806л и от 02.04.2026 № 19-02/20289л. Уважаемая: Е.А. Палкина, судя по этому ответу понимаю, и делаю вывод, что вы вообще не читали тексты жалоб (понимаю вам в такой боольшой должности это не интересно), вы наверное пишете про второй срок у этого работодателя, где вы и ваши коллеги (ФИО в начале списка жалоб) не запросили, не установили –это нарушение ТК РФ и халатность, (махая какой то справкой которую я в глаза не видел) код льготы, в моем втором по сроку (с 05.10.2012г. по 18.03.2013г) трудовом договоре в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», сейчас речь идет здесь, не о назначении страховой пенсии! А об труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили (в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») у моего работодателя и это я пишу уже в одиннадцатый раз, вам об этом, там в труд. договоре, будет моя подпись которую я узнаю из тысячи других и код льготы (второй сетки вредности как минимум) который вы до сих пор не поставили во второй трудовой договор! Не надо писать мне когда я выйду на пенсию, я вас об этом никогда не просил!!!!-Вы про свою думайте, вы сначала прочитайте мой труд. договор, который я прошу запросить именно ВАС (ФИО в начале списка жалоб) опираясь на ваши непосредственные обязанности, а именно труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, вот когда, вы его прочитаете, сделаете свои выводы и вышлите мне копию, вот тогда вы мне(согласно вашим обязанностям) напишите ваши проверки по этому труд. договору согласно ТК РФ!!! Пишет Е.А. Палкина (во вложении) : Основными условиями предоставления права на назначение страховой пенсии по старости по Спискам № 2 являются: занятость работника в определенных процессах и должностях, постоянно и непосредственно в течение полного рабочего дня, то есть не менее 80 процентов рабочего времени; уплата страхователем

страховых взносов по соответствующим тарифам, установленным статьей 428 Налогового кодекса Российской Федерации; соответствия класса условий труда на рабочих местах по указанным работам вредному или опасному, установленному по результатам специальной оценки труда (части 1, 2 и 6 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ). Вот это и проверяйте в моем заключаемом трудовом договоре, (труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04.2000гг, который я прошу, что бы вы запросили (в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт- Петербург») о котором я вам пишу уже в 12 раз!!! Пишет Е.А. Палкина: По информации Отделения СФР, согласно сведениям индивидуального (персонифицированного) учета за периоды Вашей работы в Псковском линейно производственном управлении газопровода (Филиал ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») в качестве прибориста в службе контрольно-измерительных приборов и автоматики с 12.11.1996 по 21.04.2000 и с 05.10.2012 по 18.03.2013, а также в ООО «Псков-Полимер» в качестве электрика-наладчика с 03.05.2000 по 24.06.2002, сданы без кода занятости в особых условиях труда. С целью оказания содействия в истребовании сведений за вышеперечисленные периоды Отделением СФР были направлены соответствующие запросы. С целью оказания какого содействия –это ваша прямая обязанность (вы нарушаете ТК РФ, уклоняетесь от своих прямых обязанностей!) Ещё 12 раз вам повторяю: Не надо опять и снова, в сотый раз мне писать про где я работал и кем, и если там у меня вредный стаж! Я свой стаж знаю!!!! Я понимаю что вы хотите все это замылит, написать побольше тягомотины, опиравшись на законы (которые, все вы указали они работаю на меня как на гражданина РФ), типа мы работаем а ты нам мешаешь сидеть в теплом и мягком кресле! Повторяю, для вас : Е.А. Палкина , О.А. Андреева, Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова : сейчас речь идет здесь, не о назначении страховой пенсии! А об труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили (в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») у моего работодателя и это я пишу уже в 12 раз, вам об этом, там в труд. договоре, будет моя подпись которую я узнаю из тысячи других и код льготы (второй сетки вредности как минимум) который вы до сих пор не поставили во второй трудовой договор! Не надо писать мне когда я выйду на пенсию, я вас об этом никогда не просил!!!!-Вы про свою думайте, вы сначала прочитайте мой труд. договор, который я прошу запросить именно ВАС (ФИО в начале списка жалоб) опираясь на ваши непосредственные обязанности, а именно труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, вот когда, вы его прочитаете, сделаете свои выводы и вышлите мне копию, вот тогда вы мне(согласно вашим обязанностям) напишите ваши проверки по этому труд. договору согласно ТК РФ!!!

Пишет Е.А. Палкина (во вложении) : Согласно поступившему письму из ООО «Псков-Полимер» от 01.09.2021, работа в должности электрика-наладчика зачету в льготный стаж не подлежит. Также, согласно справке от 23.10.2025, выданной Филиалом ООО «Газпром трансгаз Санкт- Петербург», сведения, подтверждающие Вашу занятость в течение рабочего дня/смены в условиях, при которых периоды работы включаются в льготный стаж, отсутствуют. Таким образом, указанные периоды не могут быть учтены в Ваш специальный стаж для назначения досрочной страховой пенсии в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ за работу по Списку № 2. Повторяю, для вас : Е.А. Палкина , О.А. Андреева, Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова : не данало мне в сотый раз писать про ООО «Псков-Полимер» и про где я работал и кем, и если там у меня вредный стаж! Я свой стаж знаю!!!! Я понимаю что вы хотите все это замылит, написать побольше тягомотины, опиравшись

на законы (которые, все вы указали они работаю на меня как на гражданина РФ), типа мы работаем а ты нам мешаешь сидеть в теплом и мягком кресле! Повторяю, для вас : Е.А. Палкина , О.А. Андреева, Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова : сейчас речь идет здесь, не о назначении страховой пенсии! А об труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили (в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт- Петербург») у моего работодателя и это я пишу уже в 12 раз, вам об этом, там в труд. договоре, будет моя подпись которую я узнаю из тысячи других и код льготы (второй сетки вредности как минимум) который вы до сих пор не поставили во второй трудовой договор! Не надо писать мне когда я выйду на пенсию, я вас об этом никогда не просил!!!! Прошу вас, согласно ТК РФ и вашим прямым обязанностям:(в двенадцатый раз): запросить трудовой договор с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг,у моего бывшего работодателя « ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»!

Далее текст одиннадцатой жалобы :Уважаемая : О.А. Андреева, К.Ю.Лапицкая ,Е.А. Попова, Е.А. Бекасова, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова, Е.А. Палкина! Пишет О.А. Андреева (во вложении): Ранее в связи с Вашим обращением по вопросу пенсионного обеспечения по поручению Департамента Отделением СФР по Владимирской области была проведена проверка фактических обстоятельств, связанных с Вашими пенсионными правами, и с учетом представленной информации Вам были даны подробные разъяснения письмом Социального фонда России от 04.03.2026 № 19-02/10806л. Уважаемая: О.А. Андреева, ваша проверка ни что иное, как фальсификация, а то есть обыкновенная отписка! Так как она нарушает ТК РФ, если не говорить о халатности! Не видел ВАМИ ВСЕМИ (ФИО в начале списка жалоб) мой труд. договор,(с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») о котором я пишу в одиннадцатый раз, вы все вместе взятые (ФИО в начале списка жалоб) трясете мне какой то справкой в своих отписках (которую я в глаза не видел), тем самым доказываете свою беспомощность в своих непосредственных обязанностях и грубо нарушаете ТК РФ! Далее, пишет О.А. Андреева (во вложении): Полагаем необходимым обратить Ваше внимание, что по результатам рассмотрения Вашего заявления от 05.08.2025 с учетом имеющихся документов (сведений) о наличии подтвержденного стажа на соответствующих видах работ по Списку № 2 продолжительностью 3 месяца 19 дней, Отделением СФР Вам в рамках действующего законодательства Российской Федерации было правомерно отказано в установлении досрочной страховой пенсии по старости в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ, в связи с отсутствием требуемого стажа на соответствующих видах работ не менее 12 лет 6 месяцев. Уважаемая: О.А. Андреева, судя по этому ответу понимаю, и делаю вывод, что вы вообще не читали тексты жалоб (понимаю вам в такой боольшой должности это не интересно), вы наверное пишете про второй срок у этого работодателя, где вы и ваши коллеги (ФИО в начале списка жалоб) не запросили, не установили –это нарушение ТК РФ и халатность, (махая какой то справкой которую я в глаза не видел) код льготы, в моем втором по сроку (с 05.10.2012г. по 18.03.2013г) трудовом договоре в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург), так вот, что бы Вы ВСЕ вместе взятые(ФИО в начале списка жалоб) не писали мне об этом четырёхмесячном труд. договоре, меняя мою тему прямого вопроса к вам всем, я этот второй срок Вам дарю, поделите все его между собой и не пишете мне более об этом четырёхмесячном труд. договоре у этого работодателя, и

не надо сотый раз мне писать, что мне даавно известно, что типа мне уходить на пенсию в 65 лет..итд... я вам всем дарю безвозмездно, эти три месяца работы у этого работодателя!!!
Уважаемая: О.А. Андреева не надо опять и снова, в сотый раз мне писать про где я работал и кем, и если там у меня вредный стаж! Я свой стаж знаю!!!! Я понимаю что вы хотите все это замылит, написать побольше тягомотины, опиравшись на законы (которые, все вы указали они работаю на меня как на гражданина РФ), типа мы работаем а ты нам мешаешь сидеть в теплом и мягком кресле! Повторяю, для вас : О.А. Андреева, Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина А.Я. Копин, С.А. Евдокимова : сейчас речь идет здесь, не о назначении страховой пенсии! А об труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили (в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») у моего работодателя и это я пишу уже в одиннадцатый раз, вам об этом, там в труд. договоре, будет моя подпись которую я узнаю из тысячи других и код льготы (второй сетки вредности как минимум) который вы до сих пор не поставили во второй трудовой договор! Не надо писать мне когда я выйду на пенсию, я вас об этом никогда не просил!!!!-Вы про свою думайте, вы сначала прочитайте мой труд. договор, который я прошу запросить именно ВАС (ФИО в начале списка жалоб) опираясь на ваши непосредственные обязанности, а именно труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, вот когда, вы его прочитаете, сделаете свои выводы и вышлите мне копию, вот тогда вы мне(согласно вашим обязанностям) напишите ваши проверки по этому труд. договору согласно ТК РФ!!!

Далее текст десятой жалобы :Уважаемая: К.Ю.Лапицкая ,Е.А. Попова, Е.А. Бекасова, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова, Е.А. Палкина! ! **Вы опять и снова пишете:** Согласно Справке от 23.10.2025 № 03-54-11, выданной Филиалом ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», сведения, подтверждающие Вашу занятость в течение рабочего дня / смены в условиях, при которых периоды работы включаются в льготный стаж, отсутствуют. Вы опять и снова мне пишете в сотый раз чего мне давно известно(**не пишете где и как я работал и что там нету вредности**) не тратьте время займитесь свое работой! (вы уже пишете на 5 страницах то, что писали семь раз)по другим мои стажам работы, мол расхождения в названии профессии, нам прислали справку,(где справка, пришлите мне- это ж уг. дело, а не только нарушение ТК РФ!) там у меня мало стажа, итд. **Не надо опять и снова, в сотый раз мне писать про где я работал и кем, и если там у меня вредный стаж! Я свой стаж знаю!!!! Я понимаю что вы хотите все это замылит, написать побольше тягомотины, опиравшись на законы (которые, все вы указали они работаю на меня как на гражданина РФ), типа мы работаем а ты нам мешаешь сидеть в теплом и мягком кресле!**
Повторяю, для вас : Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина А.Я. Копин, С.А. Евдокимова : **сейчас речь идет здесь, не о назначении страховой пенсии! А об труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили (в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») у моего работодателя и это я пишу уже в восьмой раз вам об этом, там в труд. договоре будет моя подпись которую я узнаю из тысячи других и код льготы(второй сетки как минимум) который вы до сих пор не поставили во второй трудовой договор! Не надо писать мне когда я выйду на пенсию-Вы про свою думайте, вы сначала прочитайте мой труд. договор про который я пишу, а именно труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг! Вы опять и снова пишете:** Согласно Справке от 23.10.2025 № 03-54-11, выданной Филиалом ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», сведения, подтверждающие Вашу занятость в течение рабочего дня / смены в условиях, при которых периоды работы включаются в льготный стаж, отсутствуют. **Вы опять и снова мне пишете в сотый раз чего мне давно известно не тратьте время займитесь свое**

работой! (льете воду- переливаете из пустого в порожнее)по другим мои стажам работы, мол расхождения в названии профессии, нам прислали справку,(где справка, пришлите мне её-этож уг. дело, а не только грубое нарушение ТК РФ) там у меня мало стажа, итд. **Не надо опять и снова, в сотый раз мне писать и уже на 5 листах, про где я работал и кем, и если там у меня вредный стаж! Я свой стаж знаю!!!!** Я понимаю что вы хотите все это замылит, написать побольше тягомотины, опиравшись на законы (которые, все вы указали они в большей степени работаю на меня как на гражданина РФ), типа мы работаем а ты нам мешаешь сидеть в теплом и мягком кресле! **Повторяю, для вас** : Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова : сейчас речь идет здесь, не о назначении страховой пенсии! А об **труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг**, который я прошу, что бы вы запросили (в ЛПУ Газпром сначала называлась **Лентрансгаз**, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») у моего работодателя и это я пишу уже в восьмой раз вам об этом! Я вас прошу ПОВТОРНО, ещё раз повторно ,разобраться именно (запросить немедленно мой **труд. договор**)с вредным и опасным стажем (по второй сетке, списку№2) работы на КС «Изборская»(в ЛПУ Газпром сначала называлась **Лентрансгаз**, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг! Прошу немедленно узнать и поставить «код льготы» в моем втором по сроку (с 05.10.2012г. по 18.03.2013г) трудовом договоре !!! Ещё в восьмой раз, повторяю вам - это ваша **непосредственная обязанность!!!** Как они могут отсутствовать, если я Вам прислал все доказательства, а вы абсолютно ничего не предпринимаете, а то есть **не работаете, не выполняете свои непосредственные обязанности!!!**Это нарушение ТК РФ, если не говорить о **халатности в вашей работе!!!** В данном случае не только у работодателя , как вы трактуете в ответе (работодатели которые уже в Псковском ЛПУ МГ поменялись 10 раз-мин) но в данной ситуации все доказательства моей работы прибористом (допуски по КИПиА сдача экзаменов: электро- устройств до 1000V,эксплуатация сосудов под давлением, эксплуатация и ремонт приборов КИП в газовом хозяйстве это только может быть на КС Изборская более ни гдеее не может быть!!!) **без этих допусков я бы не мог работать на КС «Изборская»!!!** + фото именно в цеху пред приборной стойкой ГМК-8м(**я эту машину лично монтировал по пневмоавтоматики**), и именно на «гитаре» перед входом трубопроводов высокого давления цех класса А, КС «Изборская» а именно в цеху где стояли 5 шт., ГМК-8(м) у которых на входе было 25-30 кгс/см2, а на выходе 55-60 кгс/см2, также я работал с **приборами Петрова на ртути** (внизу по тексту) это что по вашему (**запросите труд.договор там обязанности мои и оплата за вредность**) и доказательства моего вредного и опасного стажа?! **Также я проходил усиленную медкомиссию (Прошу запросить вас, копии всех моих мед. комиссий с 12.11.1996года по 21.04.2000г!), по крови, зрению и слуху, а именно, на работу с такими факторами: как шум от 90 до 100 дБ, с максимумом излучения по частоте в пределах от 1000 до 2000 Гц,, как повышенная температура на рабочем месте , она достигала (при замене мной свечей зажигания на пяти ГМК каждые два дня при закачке газа в ПХГ около Риги) от +50 до+ 80 град. Цельсия ?!** Так что я там делал (КС «Изборская»)в это период с 1996г по 2000гг., прохлаждался в лесу за 35 км от Пскова (до границе с Эстонией на прямую 10 км-это пограничная зона!!!) или лисам и зайцам и волкам хвосты накручивал?! Тогда где, по вашему мнению (**по вашей справке которую я в глаза не видел- это уже халатность ст Ук РФ!**) я работал в этот период с 12.11.1996года по 21.04.2000гг.? Тогда где, по справке от работодателя (которой я в глаза не видел ещё, пришлите мне её -сядут все!) я работал в этот период с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг.,? Почему Вы уважаемые заместители управляющего отделением, Е. А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова, все пытаетесь- ставить с ног на голову, искажаете реальные мои доказательства (трудовой говор с 05.10.2012г. по 18.03.2013г.,во вложении- абсолютно идентичен

по вредности и опасности трудовому договору с 12.11.1996г., по 21.04.2000г) а именно этот трудовой договор которые выражены в документах (где черным по белому написано этим же работодателем, что оплата моего труда осуществлялась за вредные и (или) опасные условия труда на КС «Изборская»!-во вложении), и которые пописывал и за это платил.., за вредный и опасный стаж мне, выше-нижеуказанный работодатель?! Пускай напишут (работодатель) где же я работал с 12.11.1996г., по 21.04.2000г., гдее, покажите справку ?! Повторяю для вас, уважаемая: Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова, что приборист КИП, не мог ни где более в Псковском ЛПУ МГ работать и числиться, как только на КС «Изборская», потому что одна компрессорная станция такая была в Псковском ЛПУ МГ, а именно КС «Изборская» и ГРС- несколько единиц, там операторы ГРС с первой сеткой вредности работали, и всё, потому -что там добавлялся в газ метан – этилмеркаптан, он стоит на первом месте вредности, а метан только на четвертом (первая сетка вредности у них была), и было ещё управление на ул. Пожиговской 20- трёх этаж здание, (там был только начальник КИПиА: О.М. Павлов, в 1996-98г.г., он потом стал директором, подпись его в труд.договоре-смотритее внимательно!!!) 3 этаж здание, там в принципе не может работать приборист, там он слова ВООБЩЕ не нужен, так как единица, которую учат, он сдает экзамены(раз в полгода-год) и отправляют переучиваться в г. Волгоград на суперфлоу (экзамены во вложении) для ГИС(Газо- измер-узел он находился в 1,5-2 км от КС Изборская), как замена при болезни другого прибориста, не всех посылали переучиваться в Волгоград !!! Вот для этого у меня есть труд. договор, но почему то без кода льготы (почему у меня до сих пор не стоит код льготы, я у вас у всех спрашиваю??!!! Пускай поставят-укажут код льготы!!!), который вы Е. А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова, до сих пор не удосужились получить от моего работодателя! Это ваша прямая обязанность затребовать от моего работодателя код льготы для труд. договора во вложении и трудовой договор с 12.11.1996г., по 21.04.2000г! Уважаемая: Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина А.Я. Копин, С.А. Евдокимова! Ваша прямая обязанность запросить и потребовать -копию моего трудового договора от Псковского ЛПУ МГ Лентрансгаз, который я подписывал именно 12.11.1996года!!! Я свою подпись под ним узнаю из тысячи других!!!Если они (бывший работодатель) его- трудовой договор, не дают вам ознакомиться, значит бояться уголовной статьи не иначе! Дополнения к описанию фото: Добавились ещё четыре фото! На первом добавленном фото, отмечаем новый 2000 год в нашей столовой-буфет, на КС «Изборская» всем составом: Дуриничев Игорь Павлович (Инженер КИПиА на КС Изборская) с распростертыми руками на дальнем плане, на переднем плане слева, Александров Борис Васильевич, (бывший, сокращённый инженер АиРЭО в ГА, также как и я сокращенный) это он меня и пригласил после моего сокращения с ГА(его раньше сократили) в Псковский ЛПУ МГ Газпром Лентрансгаз., на втором добавленном фото, также отмечаем новый 2000 год, в нашей столовой-буфет, на КС «Изборская» потому что, слева в свитере, в очках, лет 40, стоит новый киповец пришедший на замену киповца с ГИС который ушел на пенсию, зовут его Николай, фамилию не помню, потому-что он почти сразу(месяца примерно чрез 3), ушел в начальники КИПиА, г. Псков, на ул. Пожиговскую 20, там бывший нач. КИПиА, Андрей запил и его поменяли быстро, они там вообще оочень часто менялись! Далее после Николая, на этом фото, как я уже говорил Дуриничев Игорь Павлович (Инженер КИПиА на КС Изборская), справа от него стоит сварщик, а справа от сварщика стою я. На третьем добавленном фото- что самое интересное!!!: я стою рядом со пультом-щитом управления ГМК-8, №1 (эта машина стояла сразу рядом со входом в ЦЕХ класса А), смотрите на манометры которые на пульте управления, ГМК-8, №1- находиться в работе, манометры показывают давление, входного, выходного и промежуточных по ступеням (их 4 штуки) газа-метана, температуру газа! 1)Так кто меня туда пустил в пограничную зону (до Эстонии по лесу 10 км), там же

оформляется пропуск?! 2)Так кто меня пустил на КС «Изборская», там же нужен пропуск с фото определенного образца, кто меня пустил на эту станцию?! 3) Кто меня пустил в цех с ГМК-8(М) в кол –ве пяти штук, где идет закачка газа в ПХГ г. Рига?! Это вопросы не только моему бывшему работодателю и СФР РФ, это вопросы всем !!! На четвёртом фото, я снова стою, около пульта-щита управления, новой модернизированной ГМК-8М с турбиной и с новой пневмоавтоматикой!

Далее текст девятой жалобы: Нач. департамента К.Ю. Лапицкая (во вложении)пишет: В стаж на соответствующих видах работ не могут быть учтены периоды Вашей работы с 12.11.1996 по 21.04.2000 и с 05.10.2012 по 18.03.2013 в Псковском линейном производственном управлении магистральных газопроводов (Филиал ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») в качестве прибориста пятого разряда службы контрольно-измерительных приборов и автоматики, телемеханики и метрологии, в связи с отсутствием сведений, подтверждающих Вашу занятость в течение рабочего дня / смены в условиях, при которых периоды работы включаются в стаж на соответствующих видах работ. Предоставленные Вами электронные образы фотографий, удостоверения о повышении квалификации, свидетельства на право производства специальных работ не могут быть приняты в качестве документов, подтверждающих страховой стаж и факт занятости в особых условиях труда, так как названные документы не предусмотрены Правилами № 1015 Фонд. пенс. и соц. страх. Нач. деп. К.Ю.Лапицкая . Уважаемая К.Ю.Лапицкая , представленные вами выражения, что типа у нас находится справка а также , отсутствия сведений в этой ли справке или вообще отсутствия сведений о мой работе в опасных и вредных условиях труда, на КС «Изборская»(в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт-Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, ТАКЖЕ НЕ ЯВЛЯЮТСЯ подлинными , ЗАКОННЫМИ, доказательствами, моей не работы по 2 сетке вредности в опасных и вредных условиях труда на КС «Изборская»(в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг! Эту справку (которую я в глаза не видел)и эти выражения (ваши) в ней или в не её-(справки), мог подделать любой сотрудник отдела кадров или бухгалтерии (а их там уже 5 человек а была одна) или иной сотрудник женского пола, обладающими такими полномочиями в вышеуказанной организации! Доказательством моей работы на КС «Избрская» (прибористом кипиа,тм, иметрлг), может быть ОДНОЗНАЧНО, только трудовой договор подписанные обеими сторонами, а то есть мной и Псковским ЛПУ Газпром, сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») 12.11.1996г, и ВСЕ ПОПРАВКИ К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ ПО 21.04.2000г.!!!

Уважаемая: К.Ю.Лапицкая ,Е.А. Попова, Е.А. Бекасова, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова, Е.А. Палкина! !
Вы опять и снова пишете: Согласно Справке от 23.10.2025 № 03-54-11, выданной Филиалом ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», сведения, подтверждающие Вашу занятость в течение рабочего дня / смены в условиях, при которых периоды работы включаются в льготный стаж, отсутствуют. Вы опять и снова мне пишете в сотый раз чего мне давно известно(не пишете где и как я работал и что там нету вредности) не тратьте время займитесь свое работой! (вы уже пишете на 5 страницах то, что писали семь раз)по другим мои стажам работы, мол расхождения в названии профессии, нам прислали справку,(где справка, пришлите мне- этож уг. дело, а не только нарушение ТК РФ!) там у меня мало стажа, итд. Не надо опять и снова, в сотый раз мне писать про где я работал и кем, и если там у меня вредный стаж! Я свой стаж знаю!!!! Я понимаю что вы хотите все это замылит, написать побольше тягомотины, опиравшись на законы (которые, все вы указали они работаю на меня как на гражданина РФ), типа мы работаем а ты нам мешаешь сидеть в теплом и мягком кресле! Повторяю, для вас : Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А.

Палкина А.Я. Копин, С.А. Евдокимова : сейчас речь идет здесь, не о назначении страховой пенсии! А об труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили (в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») у моего работодателя и это я пишу уже в восьмой раз вам об этом, там в труд. договоре будет моя подпись которую я узнаю из тысячи других и код льготы(второй сетки как минимум) который вы до сих пор не поставили во второй трудовой договор! Не надо писать мне когда я выйду на пенсию-Вы про свою думайте, вы сначала прочитайте мой труд. договор про который я пишу, а именно труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг! Вы опять и снова пишете: Согласно Справке от 23.10.2025 № 03-54-11, выданной Филиалом ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», сведения, подтверждающие Вашу занятость в течение рабочего дня / смены в условиях, при которых периоды работы включаются в льготный стаж, отсутствуют. Вы опять и снова мне пишете в сотый раз чего мне давно известно не тратьте время займитесь свое работой! (льете воду-переливаете из пустого в порожнее)по другим мои стажам работы, мол расхождения в названии профессии, нам прислали справку,(где справка, пришлите мне её-это ж уг. дело, а не только грубое нарушение ТК РФ) там у меня мало стажа, итд. Не надо опять и снова, в сотый раз мне писать и уже на 5 листах, про где я работал и кем, и если там у меня вредный стаж! Я свой стаж знаю!!!! Я понимаю что вы хотите все это замылит, написать побольше тягомотины, опиравшись на законы (которые, все вы указали они в большей степени работаю на меня как на гражданина РФ), типа мы работаем а ты нам мешаешь сидеть в теплом и мягком кресле! Повторяю, для вас : Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова : сейчас речь идет здесь, не о назначении страховой пенсии! А об труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили (в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») у моего работодателя и это я пишу уже в восьмой раз вам об этом! Я вас прошу ПОВТОРНО, ещё раз повторно ,разобраться именно (запросить немедленно мой труд. договор)с вредным и опасным стажем (по второй сетке, списку№2) работы на КС «Изборская»(в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг! Прошу немедленно узнать и поставить «код льготы» в моем втором по сроку (с 05.10.2012г. по 18.03.2013г) трудовом договоре !!! Ещё в восьмой раз, повторяю вам - это ваша непосредственная обязанность!!! Как они могут отсутствовать, если я Вам прислал все доказательства, а вы абсолютно ничего не предпринимаете, а то есть не работаете, не выполняете свои непосредственные обязанности!!!Это нарушение ТК РФ, если не говорить о халатности в вашей работе!!! В данном случае не только у работодателя , как вы трактуете в ответе (работодатели которые уже в Псковском ЛПУ МГ поменялись 10 раз-мин) но в данной ситуации все доказательства моей работы прибористом (допуски по КИПиА сдача экзаменов: электро- устройств до 1000V,эксплуатация сосудов под давлением, эксплуатация и ремонт приборов КИП в газовом хозяйстве это только может быть на КС Изборская более ни гдеее не может быть!!!) без этих допусков я бы не мог работать на КС «Изборская»!!! + фото именно в цеху пред приборной стойкой ГМК-8м(я эту машину лично монтировал по пневмоавтоматики) , и именно на «гитаре» перед входом трубопроводов высокого давления цех класса А, КС «Изборская» а именно в цеху где стояли 5 шт., ГМК-8(м) у которых на входе было 25-30 кгс/см2, а на выходе 55-60 кгс/см2, также я работал с приборами Петрова на ртути (внизу по тексту) это что по вашему (запросите труд.договор там обязанности мои и оплата за вредность) и доказательства моего вредного и опасного стажа?! Также я проходил усиленную медкомиссию (Прошу запросить вас, копии всех моих мед. комиссий с 12.11.1996года по 21.04.2000г!), по

крови, зрению и слуху, а именно, на работу с такими факторами: как шум от 90 до 100 дБ, с максимумом излучения по частоте в пределах от 1000 до 2000 Гц,, как повышенная температура на рабочем месте , она достигала (при замене мной свечей зажигания на пяти ГМК каждые два дня при закачке газа в ПХГ около Риги) от +50 до+ 80 град. Цельсия ?! Так что я там делал (КС «Изборская»)в это период с 1996г по 2000гг., прохлаждался в лесу за 35 км от Пскова (до границе с Эстонией на прямую 10 км-это пограничная зона!!!) или лисам и зайцам и волкам хвосты накручивал?! Тогда где, по вашему мнению (по вашей справке которую я в глаза не видел- это уже халатность ст Ук РФ!) я работал в этот период с 12.11.1996года по 21.04.2000г.? Тогда где, по справке от работодателя (которой я в глаза не видел ещё, пришлите мне её -сядут все!) я работал в этот период с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг.,? Почему Вы уважаемые заместители управляющего отделением, Е. А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова, все пытаетесь- ставить с ног на голову, искажаете реальные мои доказательства (трудовой говор с 05.10.2012г. по 18.03.2013г.,во вложении- абсолютно идентичен по вредности и опасности трудовому договору с 12.11.1996г.,по 21.04.2000г) а именно этот трудовой договор которые выражены в документах (где черным по белому написано этим же работодателем, что оплата моего труда осуществлялась за вредные и (или) опасные условия труда на КС «Изборская»!-во вложении), и которые пописывал и за это платил., за вредный и опасный стаж мне, выше-нижеуказанный работодатель?! Пускай напишут (работодатель) где же я работал с 12.11.1996г.,по 21.04.2000г., гдее, покажите справку ?! **Повторяю для вас, уважаемая: Е.А. Попова, Е. А. Бекасова , Е.А. Палкина, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова, что приборист КИП, не мог ни где более в Псковском ЛПУ МГ работать и числиться, как только на КС «Изборская», потому что одна компрессорная станция такая была в Псковском ЛПУ МГ, а именно КС «Изборская» и ГРС- несколько единиц, там операторы ГРС с первой сеткой вредности работали, и всё, потому -что там добавлялся в газ метан – этилмеркаптан, он стоит на первом месте вредности , а метан только на четвертом (первая сетка вредности у них была) , и было ещё управление на ул.Пожиговской 20- трёх этаж здание, (там был только начальник КИПиА: О.М. Павлов, в 1996-98г.г., он потом стал директором, подпись его в труд.договоре-смотритее внимательно!!!) 3 этаж здание, там в принципе не может работать приборист, там он слова ВООБЩЕ не нужен, так как единица , которую учат, он сдает экзамены(раз в полгода-год) и отправляют переучиваться в г. Волгоград на суперфлоу (экзамены во вложении) для ГИС(Газо- измер-узел он находился в 1,5-2 км от КС Изборская), как замена при болезни другого прибориста, не всех посылали переучиваться в Волгоград !!! Вот для этого у меня есть труд. договор, но почему то без кода льготы (почему у меня до сих пор не стоит код льготы, я у вас у всех спрашиваю??!!! Пускай поставят-укажут код льготы!!!), который вы Е. А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова ,до сих пол не удосужились получить от моего работодателя! Это ваша прямая обязанность затребовать от моего работодателя код льготы для труд. договора во вложении и трудовой договор с 12.11.1996г.,по 21.04.2000г! Уважаемая: Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина А.Я. Копин, С.А. Евдокимова! Ваша прямая обязанность запросить и потребовать -копию моего трудового договора от Псковского ЛПУ МГ Лентрансгаз, который я подписывал именно 12.11.1996года!!! Я свою подпись под ним узнаю из тысячи других!!!Если они (бывший работодатель) его- трудовой договор, не дают вам ознакомиться, значит бояться уголовной статьи не иначе! Дополнения к описанию фото: Добавились ещё четыре фото! На первом добавленном фото, отмечаем новый 2000 год в нашей столовой-буфет, на КС «Изборская» всем составом: Дурыничев Игорь Павлович (Инженер КИПиА на КС Изборская) с распростертыми руками на дальнем плане , на переднем плане слева, Александров Борис Васильевич, (бывший, сокращённый инженер АирЭО в ГА, также как и я сокращенный) это он меня и пригласил после моего сокращения с ГА(его**

раньше сократили) в Псковский ЛПУ МГ Газпром Лентрансгаз., на втором добавленном фото, также отмечаем новый 2000 год, **в нашей столовой-буфет, на КС «Изборская»** потому что, слева в свитере, в очках, лет 40, стоит новый киповец пришедший на замену киповца с ГИС который ушел на пенсию, зовут его Николай, фамилию не помню, потому-что он почти сразу(месяца примерно чрез 3), ушел в начальники КИПиА, г. Псков, на ул. Пожиговскую 20, там бывший нач. КИПиА, Андрей запил и его поменяли быстро, они там вообще оочень часто менялись! Далее после Николая, на этом фото, как я уже говорил Дурыничев Игорь Павлович (Инженер КИПиА на КС Изборская), справа от него стоит сварщик, а справа от сварщика стою я. На третьем добавленном фото- что самое интересное!!!: я стою рядом со пультом-щитом управления ГМК-8, №1 (эта машина стояла сразу рядом со входом в ЦЕХ класса А), **смотрите на манометры которые на пульте управления, ГМК-8, №1- находятся в работе, манометры показывают давление, входного, выходного и промежуточных по ступеням (их 4 штуки) газа-метана, температуру газа!** 1)Так кто меня туда пустил в пограничную зону (до Эстонии по лесу 10 км), там же оформляется пропуск?! 2)Так кто меня пустил на КС «Изборская», там же нужен пропуск с фото определенного образца, кто меня пустил на эту станцию?! 3) Кто меня пустил в цех с ГМК-8(М) в кол –ве пяти штук, где идет закачка газа в ПХГ г. Рига?! Это вопросы не только моему бывшему работодателю и СФР РФ, это вопросы всем !!! На четвёртом фото, я снова стою, около пульта-щита управления, новой модернизированной ГМК-8М с турбиной и с новой пневмоавтоматикой!

Далее текст восьмой жалобы: Уважаемая: Е.А. Попова, Е.А. Бекасова, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова, Е.А. Палкина! **Вы опять и снова пишете:** Согласно Справке от 23.10.2025 № 03-54-11, выданной Филиалом ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», сведения, подтверждающие Вашу занятость в течение рабочего дня / смены в условиях, при которых периоды работы включаются в льготный стаж, отсутствуют. Вы опять и снова мне пишете в сотый раз чего мне давно известно (**не пишете где и как я работал и что там нету вредности**) не тратьте время займитесь свое работой! (вы уже пишете на 5 страницах то, что писали семь раз)по другим мои стажам работы, мол расхождения в названии профессии, нам прислали справку,(где справка, пришлите мне- этож уг. дело, а не только нарушение ТК РФ!) там у меня мало стажа, итд. **Не надо опять и снова, в сотый раз мне писать про где я работал и кем, и если там у меня вредный стаж! Я свой стаж знаю!!!!** Я понимаю что вы хотите все это замылит, написать побольше тягомотины, опиравшись на законы (которые, все вы указали они работаю на меня как на гражданина РФ), типа мы работаем а ты нам мешаешь сидеть в теплом и мягком кресле! **Повторяю, для вас :** Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина А.Я. Копин, С.А. Евдокимова : **сейчас речь идет здесь, не о назначении страховой пенсии! А об труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили (в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») у моего работодателя и это я пишу уже в восьмой раз вам об этом, там в труд. договоре будет моя подпись которую я узнаю из тысячи других и код льготы(второй сетки как минимум) который вы до сих пор не поставили во второй трудовой договор! Не надо писать мне когда я выйду на пенсию-Вы про свою думайте, вы сначала прочитайте мой труд. договор про который я пишу, а именно труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг! Вы опять и снова пишете:** Согласно Справке от 23.10.2025 № 03-54-11, выданной Филиалом ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», сведения, подтверждающие Вашу занятость в течение рабочего дня / смены в условиях, при которых периоды работы включаются в льготный стаж, отсутствуют. **Вы опять и снова мне пишете в сотый раз чего мне давно известно не тратьте время займитесь свое работой!** (льете воду-переливаете из пустого в порожнее)по другим мои стажам работы, мол расхождения в названии

профессии, нам прислали справку, (где справка, пришлите мне её-это ж уг. дело, а не только грубое нарушение ТК РФ) там у меня мало стажа, итд. Не надо опять и снова, в сотый раз мне писать и уже на 5 листах, про где я работал и кем, и если там у меня вредный стаж! Я свой стаж знаю!!!! Я понимаю что вы хотите все это замылит, написать побольше тягомотины, опиравшись на законы (которые, все вы указали они в большей степени работаю на меня как на гражданина РФ), типа мы работаем а ты нам мешаешь сидеть в теплом и мягком кресле! Повторяю, для вас : Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова : сейчас речь идет здесь, не о назначении страховой пенсии! А об труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили (в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») у моего работодателя и это я пишу уже в восьмой раз вам об этом! Я вас прошу ПОВТОРНО, ещё раз повторно ,разобраться именно (запросить немедленно мой труд. договор)с вредным и опасным стажем (по второй сетке, списку№2) работы на КС «Изборская»(в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг! Прошу немедленно узнать и поставить «код льготы» в моем втором по сроку (с 05.10.2012г. по 18.03.2013г) трудовом договоре !!! Ещё в восьмой раз, повторяю вам - это ваша непосредственная обязанность!!! Как они могут отсутствовать, если я Вам прислал все доказательства, а вы абсолютно ничего не предпринимаете, а то есть не работаете, не выполняете свои непосредственные обязанности!!!Это нарушение ТК РФ, если не говорить о халатности в вашей работе!!! В данном случае не только у работодателя , как вы трактуете в ответе (работодатели которые уже в Псковском ЛПУ МГ поменялись 10 раз-мин) но в данной ситуации все доказательства моей работы прибористом (допуски по КИПиА сдача экзаменов: электро- устройств до 1000V,эксплуатация сосудов под давлением, эксплуатация и ремонт приборов КИП в газовом хозяйстве это только может быть на КС Изборская более ни гдеее не может быть!!!) без этих допусков я бы не мог работать на КС «Изборская»!!! + фото именно в цеху пред приборной стойкой ГМК-8м(я эту машину лично монтировал по пневмоавтоматики), и именно на «гитаре» перед входом трубопроводов высокого давления цех класса А, КС «Изборская») а именно в цеху где стояли 5 шт., ГМК-8(м) у которых на входе было 25-30 кгс/см2, а на выходе 55-60 кгс/см2, также я работал с приборами Петрова на ртути (внизу по тексту) это что по вашему (запросите труд.договор там обязанности мои и оплата за вредность) и доказательства моего вредного и опасного стажа?! Также я проходил усиленную медкомиссию (Прошу запросить вас, копии всех моих мед. комиссий с 12.11.1996года по 21.04.2000г!), по крови, зрению и слуху, а именно, на работу с такими факторами: как шум от 90 до 100 дБ, с максимумом излучения по частоте в пределах от 1000 до 2000 Гц,, как повышенная температура на рабочем месте , она достигала (при замене мной свечей зажигания на пяти ГМК каждые два дня при закачке газа в ПХГ около Риги) от +50 до+ 80 град. Цельсия ?! Так что я там делал (КС «Изборская»)в это период с 1996г по 2000гг., прохлаждался в лесу за 35 км от Пскова (до границе с Эстонией на прямую 10 км-это пограничная зона!!!) или лисам и зайцам и волкам хвосты накручивал?! Тогда где, по вашему мнению (по вашей справке которую я в глаза не видел- это уже халатность ст Ук РФ!) я работал в этот период с 12.11.1996года по 21.04.2000г.? Тогда где, по справке от работодателя (которой я в глаза не видел ещё, пришлите мне её -сдадут все!) я работал в этот период с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг.,? Почему Вы уважаемые заместители управляющего отделением, Е. А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова, все пытаетесь- ставить с ног на голову, искажаете реальные мои доказательства (трудовой говор с 05.10.2012г. по 18.03.2013г.,во вложении- абсолютно идентичен по вредности и опасности трудовому договору с 12.11.1996г.,по 21.04.2000г) а именно этот

трудовой договор которые выражены в документах (где черным по белому написано этим же работодателем, что оплата моего труда осуществлялась за вредные и (или) опасные условия труда на КС «Изборская»!-во вложении), и которые пописывал и за это платил.., за вредный и опасный стаж мне, выше-нижеуказанный работодатель?! Пускай напишут (работодатель) где же я работал с 12.11.1996г.,по 21.04.2000г., гдее, покажите справку?! **Повторяю для вас, уважаемая: Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова, что приборист КИП, не мог ни где более в Псковском ЛПУ МГ работать и числиться, как только на КС «Изборская», потому что одна компрессорная станция такая была в Псковском ЛПУ МГ, а именно КС «Изборская» и ГРС- несколько единиц, там операторы ГРС с первой сеткой вредности работали, и всё, потому -что там добавлялся в газ метан – этилмеркаптан, он стоит на первом месте вредности, а метан только на четвертом (первая сетка вредности у них была), и было ещё управление на ул.Пожиговской 20- трёх этаж здание, (там был только начальник КИПиА: О.М. Павлов, в 1996-98г.г., он потом стал директором, подпись его в труд.договоре-смотритее внимательно!!!) 3 этаж здание, там в принципе не может работать приборист, там он слова ВООБЩЕ не нужен, так как единица, которую учат, он сдает экзамены(раз в полгода-год) и отправляют переучиваться в г. Волгоград на суперфлюу (экзамены во вложении) для ГИС(Газо- измер-узел он находился в 1,5-2 км от КС Изборская), как замена при болезни другого прибориста, не всех посылали переучиваться в Волгоград !!! **Вот для этого у меня есть труд. договор, но почему то без кода льготы (почему у меня до сих пор не стоит код льготы, я у вас у всех спрашиваю??!!! Пускай поставят-укажут код льготы!!!), который вы Е. А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова, до сих пор не удосужились получить от моего работодателя! Это ваша прямая обязанность затребовать от моего работодателя код льготы для труд. договора во вложении и трудовой договор с 12.11.1996г.,по 21.04.2000г!** Уважаемая: Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина А.Я. Копин, С.А. Евдокимова! **Ваша прямая обязанность запросить и потребовать -копию моего трудового договора от Псковского ЛПУ МГ Лентрансгаз, который я подписывал именно 12.11.1996года!!! Я свою подпись под ним узнаю из тысячи других!!!Если они (бывший работодатель) его- трудовой договор, не дают вам ознакомиться, значит бояться уголовной статьи не иначе! Дополнения к описанию фото: Добавились ещё четыре фото! На первом добавленном фото, отмечаем новый 2000 год в нашей столовой-буфет, на КС «Изборская» всем составом: Дурыничев Игорь Павлович (Инженер КИПиА на КС Изборская) с распростертыми руками на дальнем плане, на переднем плане слева, Александров Борис Васильевич, (бывший, сокращённый инженер АирЭО в ГА, также как и я сокращенный) это он меня и пригласил после моего сокращения с ГА(его раньше сократили) в Псковский ЛПУ МГ Газпром Лентрансгаз., на втором добавленном фото, также отмечаем новый 2000 год, в нашей столовой-буфет, на КС «Изборская» потому что, слева в свитере, в очках, лет 40, стоит новый киповец пришедший на замену киповца с ГИС который ушел на пенсию, зовут его Николай, фамилию не помню, потому-что он почти сразу(месяца примерно чрез 3), ушел в начальники КИПиА, г. Псков, на ул. Пожиговскую 20, там бывший нач. КИПиА, Андрей запил и его поменяли быстро, они там вообще оочень часто менялись! Далее после Николая, на этом фото, как я уже говорил Дурыничев Игорь Павлович (Инженер КИПиА на КС Изборская), справа от него стоит сварщик, а справа от сварщика стою я. На третьем добавленном фото- что самое интересное!!!: я стою рядом со пультом-щитом управления ГМК-8, №1 (эта машина стояла сразу рядом со входом в ЦЕХ класса А), **смотрите на манометры которые на пульте управления, ГМК-8, №1- находиться в работе, манометры показывают давление, входного, выходного и промежуточных по ступеням (их 4 штуки) газа-метана, температуру газа! 1)Так кто меня туда пустил в пограничную зону (до Эстонии по лесу 10 км), там же оформляется пропуск?! 2)Так кто меня пустил на КС «Изборская», там же нужен пропуск с фото******

определенного образца, кто меня пустил на эту станцию?! 3) Кто меня пустил в цех с ГМК-8(М) в кол –ве пяти штук, где идет закачка газа в ПХГ г. Рига?! Это вопросы не только моему бывшему работодателю и СФР РФ, это вопросы всем !!! На четвёртом фото, я снова стою, около пульта-щита управления, новой модернизированной ГМК-8М с турбиной и с новой пневмоавтоматикой!

Далее текст седьмой жалобы. Уважаемая: Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова ! ! **Вы опять и снова пишете:** Согласно Справке от 23.10.2025 № 03-54-11, выданной Филиалом ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», сведения, подтверждающие Вашу занятость в течение рабочего дня / смены в условиях, при которых периоды работы включаются в льготный стаж, отсутствуют. Вы опять и снова мне пишете в сотый раз чего мне давно известно(**не пишете где и как я работал и что там нету вредности**) не тратьте время займитесь свое работой! (вы уже пишете на 5 страницах то, что писали шесть раз)по другим мои стажам работы, мол расхождения в названии профессии, нам прислали справку,(где справка, пришлите мне- этож уг. дело, а не только нарушение ТК РФ!) там у меня мало стажа, итд. **Не надо опять и снова, в сотый раз мне писать про где я работал и кем, и если там у меня вредный стаж! Я свой стаж знаю!!!!** Я понимаю что вы хотите все это замылит, написать побольше тягомотины, опиравшись на законы (которые, все вы указали они работаю на меня как на гражданина РФ), типа мы работаем а ты нам мешаешь сидеть в теплом и мягком кресле! **Повторяю, для вас :** Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина А.Я. Копин, С.А. Евдокимова : **сейчас речь идет здесь, не о назначении страховой пенсии! А об труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили (в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»)** у моего работодателя и это я пишу уже в седьмой раз вам об этом, там будет моя подпись которую я узнаю из тысячи других и код льготы(второй сетки как минимум) который вы до сих пор не поставили во второй трудовой договор! **Не надо писать мне когда я выйду на пенсию-Вы про свою думайте, вы сначала прочитайте мой труд. договор про который я пишу, а именно труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг! Вы опять и снова пишете:** Согласно Справке от 23.10.2025 № 03-54-11, выданной Филиалом ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», сведения, подтверждающие Вашу занятость в течение рабочего дня / смены в условиях, при которых периоды работы включаются в льготный стаж, отсутствуют. **Вы опять и снова мне пишете в сотый раз чего мне давно известно не тратьте время займитесь свое работой!** (льете воду- переливаете из пустого в порожнее)по другим мои стажам работы, мол расхождения в названии профессии, нам прислали справку,(где справка, пришлите мне её-этож уг. дело, а не только грубое нарушение ТК РФ) там у меня мало стажа, итд. **Не надо опять и снова, в сотый раз мне писать и уже на 5 листах, про где я работал и кем, и если там у меня вредный стаж! Я свой стаж знаю!!!!** Я понимаю что вы хотите все это замылит, написать побольше тягомотины, опиравшись на законы (которые, все вы указали они в большей степени работаю на меня как на гражданина РФ), типа мы работаем а ты нам мешаешь сидеть в теплом и мягком кресле! **Повторяю, для вас :** Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова : **сейчас речь идет здесь, не о назначении страховой пенсии! А об труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили (в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»)** у моего работодателя и это я пишу уже в седьмой раз вам об этом! Я вас прошу ПОВТОРНО, ещё раз повторно ,разобраться именно (**запросить немедленно мой труд. договор**)с вредным и опасным стажем (по второй сетке, списку№2) работы на КС «Изборская»(в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт-

Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг! Прошу немедленно узнать и поставить «код льготы» в моем втором по сроку (с 05.10.2012г. по 18.03.2013г) трудовом договоре !!! Ещё в седьмой раз, повторяю вам - это ваша непосредственная обязанность!!! Как они могут отсутствовать, если я Вам прислал все доказательства, а вы абсолютно ничего не предпринимаете, а то есть не работаете, не выполняете свои непосредственные обязанности!!! Это нарушение ТК РФ, если не говорить о халатности в вашей работе!!! В данном случае не только у работодателя, как вы трактуете в ответе (работодатели которые уже в Псковском ЛПУ МГ поменялись 10 раз-мин) но в данной ситуации все доказательства моей работы прибористом (допуски по КИПиА сдача экзаменов: электро- устройств до 1000V, эксплуатация сосудов под давлением, эксплуатация и ремонт приборов КИП в газовом хозяйстве это только может быть на КС Изборская более ни гдеее не может быть!!!) без этих допусков я бы не мог работать на КС «Изборская»!!! + фото именно в цеху пред приборной стойкой ГМК-8м(я эту машину лично монтировал по пневмоавтоматики), и именно на «гитаре» перед входом трубопроводов высокого давления цех класса А, КС «Изборская» а именно в цеху где стояли 5 шт., ГМК-8(м) у которых на входе было 25-30 кгс/см², а на выходе 55-60 кгс/см², также я работал с приборами Перова на ртути (внизу по тексту) это что по вашему (запросите труд.договор там обязанности мои и оплата за вредность) и доказательства моего вредного и опасного стажа?! Также я проходил усиленную медкомиссию (Прошу запросить вас, копии всех моих мед. комиссий с 12.11.1996года по 21.04.2000г!), по крови, зрению и слуху, а именно, на работу с такими факторами: как шум от 90 до 100 дБ, с максимумом излучения по частоте в пределах от 1000 до 2000 Гц,, как повышенная температура на рабочем месте, она достигала (при замене мной свечей зажигания на пяти ГМК каждые два дня при закачке газа в ПХГ около Риги) от +50 до+ 80 град. Цельсия ?! Так что я там делал (КС «Изборская»)в это период с 1996г по 2000гг., прохлаждался в лесу за 35 км от Пскова (до границе с Эстонией на прямую 10 км-это пограничная зона!!!) или лисам и зайцам и волкам хвосты накручивал?! Тогда где, по вашему мнению (по вашей справке которую я в глаза не видел- это уже халатность ст Ук РФ!) я работал в этот период с 12.11.1996года по 21.04.2000г.? Тогда где, по справке от работодателя (которой я в глаза не видел ещё, пришлите мне её -сядут все!) я работал в этот период с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг.,? Почему Вы уважаемые заместители управляющего отделением, Е. А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова, все пытаетесь- ставить с ног на голову, искажаете реальные мои доказательства (трудовой говор с 05.10.2012г. по 18.03.2013г.,во вложении- абсолютно идентичен по вредности и опасности трудовому договору с 12.11.1996г.,по 21.04.2000г) а именно этот трудовой договор которые выражены в документах (где черным по белому написано этим же работодателем, что оплата моего труда осуществлялась за вредные и (или) опасные условия труда на КС «Изборская»!-во вложении), и которые пописывал и за это платил., за вредный и опасный стаж мне, выше-нижеуказанный работодатель?! Пускай напишут (работодатель) где же я работал с 12.11.1996г.,по 21.04.2000г., гдеее, покажите справку ?! Повторяю для вас, уважаемая: Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова, что приборист КИП, не мог ни где более в Псковском ЛПУ МГ работать и числиться, как только на КС «Изборская», потому что одна компрессорная станция такая была в Псковском ЛПУ МГ, а именно КС «Изборская» и ГРС- несколько единиц, там операторы ГРС с первой сеткой вредности работали, и всё, потому -что там добавлялся в газ метан - этилмеркаптан (первая сетка вредности у них была), и было ещё управление на ул.Пожиговской 20- трёх этаж здание, (там был только начальник КИПиА: О.М. Павлов, в 1996-98г.г., он потом стал директором, подпись его в труд.договоре-смотритее внимательно!!!) 3 этаж здание, там в принципе не может работать приборист, там он слова ВООБЩЕ не нужен, так как единица,

которую учат, он сдает экзамены(раз в полгода-год) и отправляют переучиваться в г. Волгоград на суперфлоу (экзамены во вложении) для ГИС(Газо- измер-узел он находился в 1,5-2 км от КС Изборская), как замена при болезни другого прибориста, не всех посылали переучиваться в Волгоград !!! Вот для этого у меня есть труд. договор, но почему то без кода льготы (почему у меня до сих пор не стоит код льготы, я у вас у всех спрашиваю??!!! Пускай поставят-укажут код льготы!!!), который вы Е. А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова ,до сих пор не удосужились получить от моего работодателя! Это ваша прямая обязанность затребовать от моего работодателя код льготы для труд. договора во вложении и трудовой договор с 12.11.1996г.,по 21.04.2000г! Уважаемая: Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина А.Я. Копин, С.А. Евдокимова! Ваша прямая обязанность запросить и потребовать -копию моего трудового договора от Псковского ЛПУ МГ Лентрансгаз, который я подписывал именно 12.11.1996года!!! Я свою подпись под ним узнаю из тысячи других!!!Если они (бывший работодатель) его- трудовой договор, не дают вам ознакомиться, значит бояться уголовной статьи не иначе! Дополнения к описанию фото: Добавились ещё четыре фото! На первом добавленном фото, отмечаем новый 2000 год в нашей столовой-буфет, на КС «Изборская» всем составом: Дурыничев Игорь Павлович (Инженер КИПиА на КС Изборская) с распростертыми руками на дальнем плане , на переднем плане слева, Александров Борис Васильевич, (бывший, сокращённый инженер АиРЭО в ГА, также как и я сокращённый) это он меня и пригласил после моего сокращения с ГА(его раньше сократили) в Псковский ЛПУ МГ Газпром Лентрансгаз., на втором добавленном фото, также отмечаем новый 2000 год, в нашей столовой-буфет, на КС «Изборская» потому что , слева в свитере, в очках, лет 40 ,стоит новый киповец пришедший на замену киповца с ГИС который ушел на пенсию, зовут его Николай, фамилию не помню, потому-что он почти сразу(месяца примерно чрез 3), ушел в начальники КИПиА, г. Псков, на ул. Пожиговскую 20, там бывший нач. КИПиА, Андрей запил и его поменяли быстро, они там вообще оочень часто менялись! Далее после Николая, на этом фото, как я уже говорил Дурыничев Игорь Павлович (Инженер КИПиА на КС Изборская), справа от него стоит сварщик, а справа от сварщика стою я. На третьем добавленном фото- что самое интересное!!!: я стою рядом со пультом-щитом управления ГМК-8, №1 (эта машина стояла сразу рядом со входом в ЦЕХ класса А), смотрите на манометры которые на пульте управления , ГМК-8, №1- находятся в работе, манометры показывают давление, входного, выходного и промежуточных по ступеням (их 4 штуки) газа-метана , температуру газа! 1)Так кто меня пустил в пограничную зону (до Эстонии по лесу 10 км), там же оформляется пропуск?! 2)Так кто меня пустил на КС «Изборская», там же нужен пропуск с фото определенного образца, кто меня пустил на эту станцию?! 3) Кто меня пустил в цех с ГМК-8(М) в кол –ве пяти штук, где идет закачка газа в ПХГ г. Рига?! Это вопросы не только моему бывшему работодателю, это вопросы всем !!! На четвёртом фото, я снова стою, около пульта-щита управления, новой модернизированной ГМК-8М с турбиной и с новой пневмоавтоматикой!

Далее текст шестой жалобы. Уважаемая: Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова ! ! **Вы опять и снова пишете:** Согласно Справке от 23.10.2025 № 03-54-11, выданной Филиалом ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», сведения, подтверждающие Вашу занятость в течение рабочего дня / смены в условиях, при которых периоды работы включаются в льготный стаж, отсутствуют. Вы опять и снова мне пишете в сотый раз чего мне давно известно(не пишете где и как я работал и что там нету вредности) не тратьте время займитесь свое работой! (вы уже пишете на 5 страницах то, что писали пять раз)по другим мои стажам работы, мол расхождения в названии профессии, нам прислали справку,(где справка, пришлите мне- этож уг. дело, а не только нарушение ТК РФ) там у меня мало стажа, итд. **Не надо опять и снова, в сотый раз мне**

писать про где я работал и кем, и если там у меня вредный стаж! Я свой стаж знаю!!!! Я понимаю что вы хотите все это замылит, написать побольше тягомотины, опиравшись на законы (которые, все вы указали они работаю на меня как на гражданина РФ), типа мы работаем а ты нам мешаешь сидеть в теплом и мягком кресле! **Повторяю, для вас** : Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина А.Я. Копин, С.А. Евдокимова : **сейчас речь идет здесь, не о назначении страховой пенсии! А об труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили (в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») у моего работодателя и это я пишу уже в шестой раз вам об этом, там будет моя подпись которую я узнаю из тысячи других и код льготы(второй сетки как минимум) который вы до сих пор не поставили во второй трудовой договор! Не надо писать мне когда я выйду на пенсию-Вы про свою думайте, вы сначала прочитайте мой труд. договор про который я пишу, а именно труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг! Вы опять и снова пишете:** Согласно Справке от 23.10.2025 № 03-54-11, выданной Филиалом ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», сведения, подтверждающие Вашу занятость в течение рабочего дня / смены в условиях, при которых периоды работы включаются в льготный стаж, отсутствуют. Вы опять и снова мне пишете в сотый раз чего мне давно известно не тратьте время займитесь свое работой! (льете воду- переливаете из пустого в порожнее)по другим мои стажам работы, мол расхождения в названии профессии, нам прислали справку,(где справка, пришлите мне её-это ж уг. дело, а не только грубое нарушение ТК РФ) там у меня мало стажа, итд. **Не надо опять и снова, в сотый раз мне писать и уже на 5 листах, про где я работал и кем, и если там у меня вредный стаж! Я свой стаж знаю!!!!** Я понимаю что вы хотите все это замылит, написать побольше тягомотины, опиравшись на законы (которые, все вы указали они в большей степени работаю на меня как на гражданина РФ), типа мы работаем а ты нам мешаешь сидеть в теплом и мягком кресле! **Повторяю, для вас** : Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова : **сейчас речь идет здесь, не о назначении страховой пенсии! А об труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили (в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») у моего работодателя и это я пишу уже в шестой раз вам об этом! Я вас прошу ПОВТОРНО, ещё раз повторно ,разобраться именно (запросить немедленно мой труд. договор)с вредным и опасным стажем (по второй сетке, списку№2) работы на КС «Изборская»(в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг! Прошу немедленно узнать и поставить «код льготы» в моем втором по сроку (с 05.10.2012г. по 18.03.2013г) трудовом договоре !!! Ещё в шестой раз, повторяю вам - это ваша непосредственная обязанность!!! Как они могут отсутствовать, если я Вам прислал все доказательства, а вы абсолютно ничего не предпринимаете, а то есть не работаете, не выполняете свои непосредственные обязанности!!!Это нарушение ТК РФ, если не говорить о халатности в вашей работе!!! В данном случае не только у работодателя , как вы трактуете в ответе (работодатели которые уже в Псковском ЛПУ МГ поменялись 10 раз-мин) но в данной ситуации все доказательства моей работы прибористом (допуски по КИПиА сдача экзаменов: электро- устройств до 1000V,эксплуатация сосудов под давлением, эксплуатация и ремонт приборов КИП в газовом хозяйстве это толко может быть на КС Изборская более ни где!) без этих допусков я бы не мог работать на КС «Изборская»!!! + фото именно в цеху пред приборной стойкой ГМК-8м(я эту машину лично монтировал по пневмоавтоматики) , и именно на «гитаре» перед входом трубопроводов высокого давления цех класса А, КС «Изборская») а именно в цеху где стояли 5 шт., ГМК-8(м) у которых на входе было 25-30 кгс/см2, а на выходе 55-60 кгс/см2, также я работал с приборами**

Перова на ртути (внизу по тексту) это что по вашему (запросите труд.договор там обязанности мои и оплата за вредность) не доказательства моего вредного стажа?! Также я проходил усиленную медкомиссию (Прошу запросить вас, копии всех моих мед. комиссий с 12.11.1996года по 21.04.2000г!), по крови, зрению и слуху, а именно, на работу с такими факторами: как шум от 90 до 100 дБ, с максимумом излучения по частоте в пределах от 1000 до 2000 Гц,, как повышенная температура на рабочем месте, она достигала (при замене мной свечей зажигания на пяти ГМК каждые два дня при закачке газа в ПХГ около Риги) от +50 до+ 80 град. Цельсия ?! Так что я там делал (КС «Изборская»)в это период с 1996г по 2000гг., прохлаждался в лесу за 35 км от Пскова (до границе с Эстонией на прямую 10 км-это пограничная зона!!!) или лисам и зайцам и волкам хвосты накручивал?! Тогда где, по вашему мнению (по вашей справке которую я в глаза не видел- это уже халатность ст Ук РФ!) я работал в этот период с 12.11.1996года по 21.04.2000г.? Тогда где, по справке от работодателя (которой я в глаза не видел ещё, пришлите мне её -сядут все!) я работал в этот период с 12.11.1996г по 21.04.2000гг.? Почему ВЫ уважаемые заместители управляющего отделением, Е. А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова, все пытаетесь- ставить с ног на голову, искажаете реальные мои доказательства (трудовой говор с 05.10.2012г. по 18.03.2013г.,во вложении- абсолютно идентичен по вредности и опасности трудовому договору с 12.11.1996г.,по 21.04.2000г) а именно этот трудовой договор которые выражены в документах (где черным по белому написано этим же работодателем, что оплата моего труда осуществлялась за вредные и (или) опасные условия труда на КС «Изборская»!-во вложении), и которые пописывал и за это платил..., за вредный и опасный стаж мне, выше-нижеуказанный работодатель?! Пускай напишут (работодатель) где же я работал с 12.11.1996г.,по 21.04.2000г., гдеее, покажите справку ?! Повторяю для вас, уважаемая: Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова, что приборист КИП, не мог ни где более в Псковском ЛПУ МГ работать и числиться, как только на КС «Изборская», потому что одна компрессорная станция такая была в Псковском ЛПУ МГ, а именно КС «Изборская» и ГРС- несколько единиц, там операторы ГРС с первой сеткой вредности работали, и всё, потому -что там добавлялся в газ метан - этилмеркаптан (первая сетка вредности у них была), и было ещё управление на ул.Пожиговской 20- трёх этаж здание, (там был только начальник КИПиА: О.М. Павлов, в 1996-98г.г., он потом стал директором, подпись его в труд.договоре-смотритее внимательно!!!) 3 этаж здание, там в принципе не может работать приборист, там он слова ВООБЩЕ не нужен, так как единица, которую учат, он сдает экзамены(раз в полгода-год) и отправляют переучиваться в г. Волгоград на суперфлоу (экзамены во вложении) для ГИС(Газо- измер-узел он находился в 1,5-2 км от КС Изборская), как замена при болезни другого прибориста, не всех посылали переучиваться в Волгоград !!! Вот для этого у меня есть труд. договор, но почему то без кода льготы (почему у меня до сих пор не стоит код льготы, я у вас у всех спашиваю??!!! Пускай поставят код льготы!!!), который вы Е. А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин, С.А. Евдокимова, до сих пор не удосужились получить от моего работодателя! Это ваша прямая обязанность затребовать от моего работодателя код льготы для труд. договора во вложении и трудовой договор с 12.11.1996г.,по 21.04.2000г! Уважаемая: Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина А.Я. Копин, С.А. Евдокимова! Ваша прямая обязанность запросить и потребовать -копию моего трудового договора от Псковского ЛПУ МГ Лентрансгаз, который я подписывал именно 12.11.1996года!!! Я свою подпись под ним узнаю из тысячи других!!!Если они его не дают значит бояться уголовной статьи не иначе!

Далее текст пятой жалобы. Уважаемая: Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин ! Вы опять и снова пишете: Согласно Справке от 23.10.2025 № 03-54-11, выданной Филиалом ООО

«Газпром трансгаз Санкт-Петербург», сведения, подтверждающие Вашу занятость в течение рабочего дня / смены в условиях, при которых периоды работы включаются в льготный стаж, отсутствуют. Вы опять и снова мне пишете в сотый раз чего мне давно известно не тратьте время займитесь свое работой! (льете воду- переливаете из пустого в порожнее)по другим мои стажам работы, мол расхождения в названии профессии, нам прислали справку,(где справка этож уг. дело) там у меня мало стажа, итд. **Не надо опять и снова, в сотый раз мне писать про где я работал и кем, и если там у меня вредный стаж! Я свой стаж знаю!!!!** Я понимаю что вы хотите все это замылит, написать побольше тягомотины, опиравшись на законы (которые, все вы указали они работаю на меня как на гражданина РФ), типа мы работаем а ты нам мешаешь сидеть в теплом и мягком кресле! **Повторяю, для вас** : Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина А.Я. Копин : **сейчас речь идет здесь, не о назначении страховой пенсии! А об труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили (в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») у моего работодателя и это я пишу уже в пятый раз вам об этом, там будет моя подпись которую я узнаю из тысячи других и код льготы который вы до сих пор не поставили во второй трудовой договор! Вы опять и снова пишете:** Согласно Справке от 23.10.2025 № 03-54-11, выданной Филиалом ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», сведения, подтверждающие Вашу занятость в течение рабочего дня / смены в условиях, при которых периоды работы включаются в льготный стаж, отсутствуют. Вы опять и снова мне пишете в сотый раз чего мне давно известно не тратьте время займитесь свое работой! (льете воду- переливаете из пустого в порожнее)по другим мои стажам работы, мол расхождения в названии профессии, нам прислали справку,(где справка этож уг. дело) там у меня мало стажа, итд. **Не надо опять и снова, в сотый раз мне писать про где я работал и кем, и если там у меня вредный стаж! Я свой стаж знаю!!!!** Я понимаю что вы хотите все это замылит, написать побольше тягомотины, опиравшись на законы (которые, все вы указали они работаю на меня как на гражданина РФ), типа мы работаем а ты нам мешаешь сидеть в теплом и мягком кресле! **Повторяю, для вас** : Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина А.Я. Копин : **сейчас речь идет здесь, не о назначении страховой пенсии! А об труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили (в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») у моего работодателя и это я пишу уже в пятый раз вам об этом! Я вас прошу ПОВТОРНО, ещё раз повторно ,разобраться именно (запросить немедленно мой труд. договор)с вредным и опасным стажем (по второй сетке, списку№2) работы на КС «Изборская»(в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг! Немедленно узнать и поставить «код льготы» в моем втором по сроку (с 05.10.2012г. по 18.03.2013г) трудовом договоре !!! Ещё в четвертый раз, повторяю вам - это ваша непосредственная обязанность!!!! Как они могут отсутствовать, если я Вам прислал все доказательства, а вы абсолютно ничего не предпринимаете, а то есть не работаете, не выполняете свои непосредственные обязанности!!!!Это нарушение ТК РФ!!! В данном случае не только у работодателя , как вы трактуете в ответе (работодатели которые уже в Псковском ЛПУ МГ поменялись 10 раз-мин) но в данной ситуации все доказательства моей работы прибористом (допуски по КИПиА сдача экзаменов: электро- устройств до 1000V,эксплуатация сосудов под давлением, эксплуатация и ремонт приборов КИП в газовом хозяйстве) без этих допусков я бы не мог работать на КС «Изборская»!!! + фото именно в цеху пред приборной стойкой ГМК-8м, и именно на «гитаре» перед входом трубопроводов высокого давления цех класса А, КС «Изборская») а именно в цеху где стояли 5 шт., ГМК-8(м) у которых на входе было 25-30 кгс/см2,**

а на выходе 55-60 кгс/см², также я работал с приборами Перова на ртути (внизу по тексту) это что по вашему (запросите труд.договор там обязанности мои) не доказательства моего вредного стажа?! Также я проходил усиленную медкомиссию (Прошу запросить вас, копии всех моих мед. комиссий с 12.11.1996года по 21.04.2000г!), по крови, зрению и слуху, а именно, на работу с такими факторами: как шум от 90 до 100 дБ, с максимумом излучения по частоте в пределах от 1000 до 2000 Гц,, как повышенная температура на рабочем месте , она достигала (при замене мной свечей зажигания) от +50 до+ 80 град. Цельсия ?! Так что я там делал (КС «Изборская»)в это период с 1996г по 2000г., прохлаждался в лесу за 35 км от Пскова (до границе с Эстонией на прямую 10 км-это пограничная зона!!!) или лисам и зайцам и волкам хвосты накручивал?! Тогда где, по вашему мнению (по вашей справке которую я в глаза не видел- это уже халатность ст УКРФ!) я работал в этот период с 12.11.1996года по 21.04.2000г.? Тогда где, по справке от работодателя (которой я в глаза не видел ещё) я работал в этот период с 12.11.1996г по 21.04. 2000г.,? Почему Вы уважаемые заместители управляющего отделением, Е. А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин, все пытаетесь- ставить с ног на голову, искажаете реальные мои доказательства (трудовой говор с 05.10.2012г. по 18.03.2013г.,во вложении- абсолютно идентичен по вредности и опасности трудовому договору с 12.11.1996г.,по 21.04.2000г) а именно этот трудовой договор которые выражены в документах (где черным по белому написано этим же работодателем, что оплата моего труда осуществлялась за вредные и (или) опасные условия труда на КС «Изборская»!-во вложении), и которые пописывал и за это платил..., за вредный и опасный стаж мне, выше-нижеуказанный работодатель?! Пускай напишут (работодатель) где же я работал с 12.11.1996г.,по 21.04.2000г., гдеее?! Повторяю для вас, уважаемая: Е.А. Попова, Е. А. Бекасова , Е.А. Палкина, А.Я. Копин, что приборист КИП, не мог ни где более в Псковском ЛПУ МГ работать и числиться, как только на КС «Изборская», потому что одна компрессорная станция такая была в Псковском ЛПУ МГ, а именно КС «Изборская» и ГРС- несколько единиц, там операторы ГРС с первой сеткой вредности работали, и всё, потому - что там добавлялся в газ метан - этилмеркаптан (первая сетка вредности у них была) , и было ещё управление на ул.Пожиговской ,20- управление, (там был только начальник КИПиА: О.М. Павлов, в 1996-98г.г., он потом стал директором, подпись его в труд.договоре-смотритеее!!!) 3 этаж здание, там в принципе не может работать приборист, там он слова ВООБЩЕ не нужен, так как единица , которую учат, он сдает экзамены(раз в полгода-год) и отправляют переучиваться в г. Волгоград на суперфлоу (экзамены во вложении) для ГИС(Газо- измер-узел), как замена при болезни другого прибориста, не всех туда посылали переучиваться!!! Вот для этого у меня есть труд. договор, но почему то без кода льготы (почему у меня до сих пор не стоит код льготы??!!! Пускай поставят код льготы!!!), который вы Е. А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин, до сих пор не удосужились получить от моего работодателя! Это ваша прямая обязанность затребовать от моего работодателя код льготы для труд. договора во вложении и трудовой договор с 12.11.1996г.,по 21.04.2000г! Уважаемая: Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина А.Я. Копин! Ваша прямая обязанность запросить и потребовать -копию моего трудового договора от Псковского ЛПУ МГ Лентрансгаз, который я подписывал именно 12.11.1996года!!! Я свою подпись под ним узнаю из тысячи других!!!

Далее текст четвертой жалобы. Уважаемая: Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин !
Вы опять и снова пишите: Согласно Справке от 23.10.2025 № 03-54-11, выданной Филиалом ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», сведения, подтверждающие Вашу занятость в течение рабочего дня / смены в условиях, при которых периоды работы включаются в льготный стаж, отсутствуют. Вы опять и снова мне пишите в сотый раз чего мне давно известно не тратьте время займитесь свое работой! (льете воду- переливаете из пустого в порожнее)по другим мои стажам

работы, мол расхождения в названии профессии, нам прислали справку,(где справка это ж уг. дело) там у меня мало стажа, итд. **Не надо опять и снова, в сотый раз мне писать про где я работал и кем, и если там у меня вредный стаж! Я свой стаж знаю!!!!** Я понимаю что вы хотите все это замылит, написать побольше тягомотины, опиравшись на законы (которые, все вы указали они работают на меня как на гражданина РФ), типа мы работаем а ты нам мешаешь сидеть в теплом и мягком кресле! **Повторяю, для вас** : Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина А.Я. Копин : **сейчас речь идет здесь, не о назначении страховой пенсии! А об труд. договоре с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг, который я прошу, что бы вы запросили (в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») у моего работодателя и это я пишу уже в четвертый раз вам об этом!** Ещё дописали типа в судебном порядке ! Я пойду и подую подам жалобу по 125 ст. и меняю на вас за халатность в вашей работе!!!! **Я вас прошу ПОВТОРНО, ещё раз повторно ,разобраться именно (запросить немедленно мой труд. договор)с вредным и опасным стажем (по второй сетке, списку№2) работы на КС «Изборская»(в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг! Немедленно узнать и поставить «код льготы» в моем втором по сроку (с 05.10.2012г. по 18.03.2013г) трудовом договоре !!! Ещё в четвертый раз, повторяю вам - это ваша непосредственная обязанность!!!!** Как они могут отсутствовать, если я Вам прислал все доказательства, а вы абсолютно ничего не предпринимаете, а то есть **не работаете, не выполняете свои непосредственные обязанности!!!Это нарушение ТК РФ!!!** В данном случае не только у работодателя , как вы трактуете в ответе (работодатели которые уже в Псковском ЛПУ МГ поменялись 10 раз-мин) но в данной ситуации все доказательства моей работы прибористом (допуски по КИПиА сдача экзаменов: электро- устройств до 1000V,эксплуатация сосудов под давлением, эксплуатация и ремонт приборов КИП в газовом хозяйстве) **без этих допусков я бы не мог работать на КС «Изборская»!!!** + фото именно в цеху перед приборной стойкой ГМК-8м, и именно на «гитаре» перед входом трубопроводов высокого давления цех класса А, КС «Изборская») а именно в цеху где стояли 5 шт., ГМК-8(м) у которых на входе было 25-30 кгс/см², а на выходе 55-60 кгс/см², также я работал с **приборами Перова на ртути** (внизу по тексту) это что по вашему (запросите труд.договор там обязанности мои) не доказательства моего вредного стажа?! **Также я проходил усиленную медкомиссию (Прошу запросить вас, копии всех моих мед. комиссий с 12.11.1996года по 21.04.2000г!), по крови, зрению и слуху, а именно, на работу с такими факторами: как шум от 90 до 100 дБ, с максимумом излучения по частоте в пределах от 1000 до 2000 Гц,, как повышенная температура на рабочем месте , она достигала (при замене мной свечей зажигания) от +50 до+ 80 град. Цельсия ?!** Так что я там делал (КС «Изборская»)в это период с 1996г по 2000гг., прохлаждался в лесу за 35 км от Пскова (до границе с Эстонией на прямую 10 км-это пограничная зона!!!!) или лисам и зайцам и волкам хвосты накручивал?! Тогда где, по вашему мнению (по вашей справке которую я в глаза не видел- это уже халатность ст УкРФ!) я работал в этот период с 12.11.1996года по 21.04.2000гг.? **Тогда где, по справке от работодателя (которой я в глаза не видел ещё) я работал в этот период с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг.,? Почему Вы уважаемые заместители управляющего отделением, Е. А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин, все пытаетесь- ставить с ног на голову, искажаете реальные мои доказательства** (трудоуговор с 05.10.2012г. по 18.03.2013г.,во вложении- абсолютно идентичен по вредности и опасности трудовому договору с 12.11.1996г.,по 21.04.2000г) а именно этот трудовой договор которые выражены в документах (где черным по белому написано этим же работодателем, что оплата моего труда осуществлялась за вредные и (или) опасные условия труда на КС «Изборская»!-во вложении), и которые пописывал и за это платил..., за вредный и опасный стаж мне, выше-нижеуказанный работодатель?! Пускай напишут

(работодатель) где же я работал с 12.11.1996г., по 21.04.2000г., гдеее?! Повторяю для вас, уважаемая: Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин, что приборист КИП, не мог ни где более в Псковском ЛПУ МГ работать и числиться, как только на КС «Изборская», потому что одна компрессорная станция такая была в Псковском ЛПУ МГ, а именно КС «Изборская» и ГРС- несколько единиц, там операторы ГРС с первой сеткой вредности работали, и всё, потому что там добавлялся в газ метан - этилмеркаптан (первая сетка вредности у них была), и было ещё управление на ул. Пожиговской, 20- управление, (там был только начальник КИПиА: О.М. Павлов, в 1996-98г.г., он потом стал директором, подпись его в труд. договоре-смотритее!!!) 3 этаж здание, там в принципе не может работать приборист, там он слова ВООБЩЕ не нужен, так как единица, которую учат, он сдает экзамены(раз в полгода-год) и отправляют переучиваться в г. Волгоград на суперфлоу (экзамены во вложении) для ГИС(Газо- измер-узел), как замена при болезни другого прибориста, не всех туда посылали переучиваться!!! Так что вам ещё надо, чтобы Вы, мой вредный и опасный стаж за период с 12.11.1996г., по 21.04.2000г. КС «Изборская» прибавили к моему стажу в гражданской авиации?! Никакой работодатель в кап. Стране, не захочет платить или писать правдивые справки, чтобы выплачивать страховую пенсию, а уж тем более Газпром! Вот для этого у меня есть труд. договор, но почему то без кода льготы (почему у меня до сих пор не стоит код льготы??!!! Пускай поставят код льготы!!!), который вы Е. А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин, до сих пор не удосужились получить от моего работодателя! Уважаемая: Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина А.Я. Копин! **Ваша прямая обязанность** запросить и потребовать -копию моего трудового договора от Псковского ЛПУ МГ Лентрансгаз, который я подписывал именно 12.11.1996года!!! Я свою подпись под ним узнаю из тысячи других!!!

Что вы опять и снова мне опять пишете в сотый раз : в связи с отсутствием сведений, подтверждающих Вашу занятость в течение рабочего дня / смены в условиях, при которых периоды работы включаются в стаж на соответствующих видах работ. Вот я Вас: Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин :спрашиваю уже в третий раз: Почему нету сведений о моем стаже с 12.11.1996г., по 21.04.2000г., на КС «Изборская» Псковского ЛПУ МГ Лентрансгаз?!?!?! Почему нету кода льготы в трудовом договоре с 05.10.2012 по 18.03.2013 в ООО «Газпром трансгаз СанктПетербург»?! Почему нету у вас до сих пор, вами заращаемой, моей копии трудового договора, за период с 12.11.1996г., по 21.04.2000г. КС «Изборская» Псковского ЛПУ МГ Лентрансгаз?!?! Вот видите одни почему..! Вот почему вы пишете отписки, (ещё раз вам повторяю все мои вредные и опасные трудовые стажи мне давно известны!!! Не надо мне о них писать постоянно!!! Не тратьте своё рабочее время на отписки!!!) опять не делайте свою работу, за которую вам платят зарплату?! А эту зарплату вы получаете от государства РФ из налогов граждан РФ! Сколько можно писать отписки мне, вам не надоело?! Прошу вас Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, А.Я. Копин и настаиваю на этом, запросить, все мной указанные в трех жалобах, мои документы от моего бывшего работодателя «Псковское линейное производственное управление магистральных газопроводов» (Филиал ООО «Газпром Лентрансгаз-трансгаз Ленинград-Санкт-Петербург») в качестве прибориста четвертого-пятого разряда службы контрольно-измерительных приборов и автоматики (телемех. и метрологии)!!!!Сами ставите сроки запросов, всех моих доков от работодателя с августа 2025 года и сами же их нарушаете, абсолютно ничего не сделав за эти сроки! Если вы этого не сделаете, то это будет означать халатность в вашей работе в соответствии с ТК, УК РФ!

Далее текст 3 жалобы для полноты халатного отношения к своей работе! Уважаемая: Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина ! Вы опять и снова мне пишете (льете воду- переливаете из пустого в

порожнее)по другим мои стажам работы, мол расхождения в названии профессии, нам прислали справку,(где справка это ж уг. дело) там у меня мало стажа, итд. Не надо опять и снова, **мне писать про где я работал и кем, и если там у меня вредный стаж!** Я понимаю что вы хотите все это замылит, написать побольше тягомотины, опиравшись на законы (которые, все вы указали они работают на меня как на гражданина РФ), типа мы работаем а ты нам мешаешь сидеть в теплом и мягком кресле! Я вас прошу **ПОВТОРНО, ещё раз повторно ,разобраться именно (запросить немедленно труд. договор)с вредным и опасным стажем (по второй сетке, списку№2) работы на КС «Изборская»(в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименования г. Ленинграда в Санкт- Петербург «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»)** с **12.11.1996г по 21.04. 2000гг!** Вы пишете: Поскольку сведения на Вашем индивидуальном лицевом счете работодателем представлены без указания кода льготы, то Отделением было принято решение о приостановлении срока рассмотрения заявления в связи с проведением проверки, но не более, чем до 06.11.2025г. (ч. 8 статьи 22 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»). Согласно поступившей справке от 23.10.2025г. Филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» Псковского линейного производственного управления магистральных газопроводов сведения, подтверждающие Вашу занятость в течение рабочего дня / смены в условиях, при которых периоды работы прибористом в службе контрольно– измерительных приборов и автоматики (с 12.11.1996г. по 21.04.2000г.) могут быть включены в льготный стаж, **отсутствуют.**

Как они могут отсутствовать, если я Вам прислал все доказательства, а вы абсолютно ничего не предпринимаете, а то есть **не работаете, не выполняете свои непосредственные обязанности!!!** Про которые вы пишете, что они не могут быть доказательством. В данном случае не только у работодателя , как вы трактуете в ответе (работодатели которые уже в Псковском ЛПУ МГ поменялись 10 раз-мин) но в данной ситуации все доказательства моей работы прибористом (допуски по КИПиА сдача экзаменов: электро- устройств до 1000V,эксплуатация сосудов под давлением, эксплуатация и ремонт приборов КИП в газовом хозяйстве+ фото именно в цеху перед приборной стойкой ГМК-8м, и именно на «гитаре» перед входом трубопроводов высокого давления цех класса А, КС «Изборская») а именно в цеху где стояли 5 шт., ГМК-8(м) у которых на входе было 25-30 кгс/см2, а на выходе 55-60 кгс/см2, также я работал с приборами Перова на ртути (внизу по тексту) это что по вашему (запросите труд.договор там обязанности мои) не доказательства моего вредного стажа?! Также я проходил усиленную медкомиссию (запросите копии всех моих мед. комиссий с 12.11.1996года по 21.04.2000г!), по крови, зрению и слуху, а именно, на работу с такими факторами: как шум от 90 до 100 дБ, с максимумом излучения по частоте в пределах от 1000 до 2000 Гц., как повышенная температура на рабочем месте , она достигала (при замене мной свечей зажигания) от +50 до+ 80 град. Цельсия ?! Так что я там делал (КС «Изборская»)в это период с 1996г по 2000гг., прохлаждался в лесу за 35 км от Пскова (до границе с Эстонией на прямую 10 км-это пограничная зона!!!) или лисам и зайцам и волкам хвосты накручивал?! Тогда где, по вашему мнению я работал в этот период с 1996г по 2000гг этот период с с 12.11.1996года по 21.04.2000г.? Тогда где, по справке от работодателя (которой я в глаза не видел ещё) я работал в этот период с 12.11.1996г по 21.04. 2000гг.,? Почему Вы уважаемые заместители управляющего отделением, Е. А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина все пытаетесь- ставить с ног на голову, искажаете реальные мои доказательства (трудовой договор с 05.10.2012г. по 18.03.2013г.,во вложении- абсолютно идентичен по вредности и опасности трудовому договору с 12.11.1996г.,по 21.04.2000г) а именно этот трудовой договор которые выражены в документах (где черным по белому написано этим же работодателем, что оплата моего труда осуществлялась за вредные и (или) опасные условия

труда на КС «Изборская»!-во вложении), и которые пописывал и за это платил., за вредный и опасный стаж мне, выше-нижеуказанный работодатель?! Пускай напишут (работодатель) где же я работал с 12.11.1996г.,по 21.04.2000г., гдеее?! Повторяю для вас, уважаемая: Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, что приборист КИП, не мог ни где более в Псковском ЛПУ МГ работать и числиться, как только на КС «Изборская», потому что одна компрессорная станция такая была в Псковском ЛПУ МГ, а именно КС «Изборская» и ГРС- несколько единиц, там операторы ГРС с первой сеткой вредности работали, и всё, потому -что там добавлялся в газ метан - этилмеркаптан (первая сетка вредности у них была) , и было ещё управление на ул.Пожиговской ,20- управление, (там был только начальник КИПиА: О.М. Павлов, в 1996-98г.г., он потом стал директором, подпись его в труд.договоре-смотритеее!!!) 3 этаж здание, там в принципе не может работать приборист, там он слова вообще не нужен, так как единица , которую учат, он сдает экзамены(раз в полгода-год) и отравляют переучиваться в г. Волгоград на суперфлоу (экзамены во вложении) для ГИС(Газо- измер-узел), как замена при болезни другого прибориста, не всех туда посылали переучиваться!!! Так что вам ещё надо, чтобы Вы, мой вредный и опасный стаж за период с 12.11.1996г.,по 21.04.2000г КС «Изборская» прибавили к моему стажу в гражданской авиации?! Никакой работодатель в кап. Стране, не захочет платить или писать правдивые справки ,чтобы выплачивать страховую пенсию, а уж тем более Газпром! Вот для этого у меня есть труд. договор, но почему то без кода льготы (почему я вас спрашиваю!!! у меня до сих пор не стоит код льготы в труд. договоре с 05.10.2012г. по 18.03.2013г ??!!!!), который вы Е. А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, до сих пор не удосужились получить от моего работодателя! Уважаемая: Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина !Ваша прямая обязанность запросить и потребовать -копию моего трудового договора от Псковского ЛПУ МГ Лентрансгаз, который я подписывал именно 12.11.1996года!!! Я свою подпись под ним узнаю из тысячи других!!! Что вы опять и снова мне опять пишете : в связи с отсутствием сведений, подтверждающих Вашу занятость в течение рабочего дня / смены в условиях, при которых периоды работы включаются в стаж на соответствующих видах работ. Вот я Вас: Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, спрашиваю уже в третий раз: Почему нету сведений о моем стаже с 12.11.1996г.,по 21.04.2000г., на КС «Изборская» Псковского ЛПУ МГ Лентрансгаз?!?!?! Почему нету кода льготы в трудовом договоре с 05.10.2012 по 18.03.2013 в ООО «Газпром трансгаз СанктПетербург»?! Почему нету у вас до сих пор, вами заращаемой, моей копии трудового договора, за период с 12.11.1996г.,по 21.04.2000г КС «Изборская» Псковского ЛПУ МГ Лентрансгаз?!?! Вот видите одни почему..! Вот почему вы пишете отписки, (ещё раз вам повторяю все мои вредные и опасные трудовые стажи мне даавно известны!!! Не надо мне о них писать постоянно!!! Не тратьте своё рабочее время на отписки!!!) опять не делайте свою работу, за которую вам платят зарплату?! А эту зарплату вы получаете от государства РФ из налогов граждан РФ! Сколько можно писать отписки мне, вам не надоело?! Прошу вас Е.А. Попова, Е. А. Бекасова, Е.А. Палкина, и настаиваю на этом, запросить, все мной указанные в трех жалобах, мои документы от моего бывшего работодателя «Псковское линейное производственное управление магистральных газопроводов» (Филиал ООО «Газпром Лентрансгаз-трансгаз Ленинград-Санкт-Петербург») в качестве прибориста четвертого-пятого разряда службы контрольно-измерительных приборов и автоматики (телемех. и метрологии)!!!!Сами ставите сроки запросов, всех моих доков от работодателя с августа 2025 года и сами же их нарушаете, абсолютно ничего не сделав за эти сроки! Если вы этого не сделаете, то это будет означать халатность в вашей работе в соответствии с ТК, УК РФ!

Также ссылки законов внизу (по тексту 457 – приборист...), также запись с печатями в мой трудовой книжке- это что по вашему не доказательство моего вредного стажа (я вам перечислил сколько прибористов было и где они работали, чем занимались и где, под чьим руководством числились!) , это саамый весомый аргумент моего вредного стажа с 12.11.1996г.,по 21.04.2000г.,на КС «Изборская»!!! Вы наверно е скажите ,что эта мол не наша работа! Смотрите сколько вопросов я вам задал, уверен, что(это ваша работа и обязанность) ни на одни из них вы правдиво не ответите и опять, будете «лить воду» -искажать события, прикрываясь законами (которые работают на меня в большей степени как на гражданина РФ, чем на ваши отписки) как ширмой! 1.Запросите у этого работодателя мои мед. комиссии за этот период?! 2. Запросите у работодателя заверенную мою копию трудового договора с 12.11.1996г.,по 21.04.2000г.,на КС «Изборская»?! 3. Запросите у своих коллег в г.Псове-Псковской области, те взносы и выплаты (Псковским ЛПУ МГ Лентрагсгаз) за период с 12.11.1996г.,по 21.04.2000г?! 4. Я вам указывал, ниже по тексту, ФИО прибористов и инженера на КС «Изборская», нач. кип и а , он же в 2012г. уже директор, они уже даавно на пенсии, запросите у своих коллег, как они смогли уйти на пенсию в 55 (ихние коды –справки, отчисления за вредность на них к вам ваш фонд) лет, а я по вашей милости пишу вам, как следует поступись (это ваша работа и обязанность),что бы добиться кода в моем трудовом (сам у копию труд . договора с 12.11.1996г.,по 21.04.2000г.,на КС «Изборская) договоре с 05.10.2012г-по 18.03.2013?! Если же выше-ниже указанный работодатель, что то подделает из документов или вообще не захочет вам предоставить правдивые , все мои выплаты, в ваш фонд, справки ,коды, то что я написал (за переду с 12.11.1996г.,по 21.04.2000г.) это уже нарушение ТК РФ, подсудное дело и уголовная статья УК РФ!

Далее текст первой, второй жалобы! Уважаемая: Е.А. Попова! Про какой отказ вы пишете и говорите мне!? Ваши работники от копировали -отсканировали оригинал договора моей работы на КС «Изборская» в ЛПУ Газпром сначала называлась Лентрансгаз, потом после переименовании г. Ленинграда в Санкт- Петербург, естественно стал называться Санкт- Петербург Трансгаз! Что вам ещё надо!!!!?? Я работал прибористом 4-ого, потом 5 разряда это хорошо видно в трудовой книжке во вложении и моих допусках ПРИБОРИСТА по КИПиА, электрооборудованию до 1000v и по газовому хозяйству! Эти документы подтверждают, что именно там и именно в цеху на КС «Изборская» я работал , а то есть обслуживал ГМК-8(м)! Все это я присылал и сейчас это во вложении вместе с вторым договором, а тое сть второй срок моей работы, эти трудовые договора идентичны!!! Первый труд. договор был мною утерян, но второй же есть и есть все доки-допуска и именно для этой и на этой станции, я сдавал экзамены и ездил ещё переучиваться в г. Волгоград (табель экзаменов в г.Волгограде во вложении) для нового ГМК-8 именно (М) с турбиной!!! И на нем как вы пишете и говорите не стоит код вредности по моей профессии приборист КИПиА (телемеханики и метрологии) , а это нарушение трудового законодательства !!! И вы Уважаемая Е. А. Попова, сами об этом хорошо знаете, и все равно пишете мне всякую чушь!!!! Я что то не пойму, вы что боитесь Газпрома или вы в доле? Почему для вас подтверждающие документы (во вложении) и мои фото не являются доказательством моего вредного го стажа на КС «Избрская»?! Почему вы снова и опять пишете мне отписки, вместо того чтобы заставить (у вас для этого есть все права!) работодателя поставить код второй сетки вредности, в моем оригинале (во вложении) трудового договора ?! Зачем тогда ВЫЫЫ НУЖНЫ?! Чтобы сидеть в мягком и теплом кресле и получать ЗП от налогоплательщиков в котором списке и я участвую!? Когда ВЫ начнете уже работать честно?! Также при прохождении каждый год мед. комиссии(запросите мед. комиссии за все периоды моей работы на КС «Изборская» Псковского ЛПУ МГ) , у нас был строгий отбор по здоровью, так как я и ещё приборист

КИПиА Елисеев Сергей работали с приборами Петрова которые на ртути,ППР-2М прибор переносной системы Петрова, на воде и на ртути! То есть мы сами наливали и сливали после работы ртуть!!!! **Получается нет никаких подробно изложенных оснований, в отказе мне в назначении досрочной страховой пенсии по старости в соответствии с п.2 ч.1 ст.30 Федерального закона от 28.12.2013г. №400-ФЗ «О страховых пенсиях»!** Далее подробный отчет моей работы-обязанности на КС «Изборская» в цеху с ГМК-8 и 8М в кол-ве 5 единиц! :

Неопровержимые доказательства моей работы с 12.11.1996 по 21.04.2000г.,прибористом КИПиА, 5 разряда, на КС «Изборская»!!! Во всех доках-допусках на работу на КС «Изборская»; (допуска : по газу, газ.хозяйству, электрооборудованию до 1000v, приборов КИП и А) которые вы скопировали у меня, есть запись и печать, КС «Изборская» -Это значит!!!- транспортировка газа высокого давления от 30 до 60 кг.с/см², В ЦЕХ ЗАХОДИТ 30 кг.с/см², а выходит с трех ГМК (два ГМК стоят в гор. резерве) уже 60 кг.с/см², я работал в цеху класса А, там стояли ГПА -ГМК -8(м), прибористом, я там и находился и обслуживал ГМК, целую смену: менял свечи, при температуре на ГМГ(высота 4 метра) выше +80*С- обжигал их в печи, обслуживал пневмоавтоматику УСЭППА на платах(это делал только я один на протяжении 5 лет); монтировал даже из элементов УСЭППА на платах,(ездил в командировки в Питер разбирать старые КС станции и набирал себе запчасти- **запросите мои командировки в другие города**) а также электронное зажигание на 12 вольтах на каждом ГМК-8 (м), датчики-указатели: давления , (температуры подшипников коленвала)- это все на пневмо -автоматики УСЭППА на платах, расхода, манометры , термометры, напоромеры (проверял прибором Петрова на ртути), все работы проводились в каске и шахтным интерферометром!!!

Я утверждаю (на фото я в цеху кл.А на КС Изборская) что на данный срок с 1996г по 2000гг., я единственный приборист КИПиА, в этом Псковском ЛПУ МГ Лентрансгаз, который обслуживал пневмоавтоматику УСЭППА , на всех пяти ГМК-8(м), находившимся в цеху класса «А» на КС «Изборская»!!!! Также второстепенно,, газ. котельную, ПШГР, ШРУ.., две скважины с автоматикой и насосами и двигателями,местное ГРС для собств. нужд-(рег. давления три нитки), ГИС (суперфлю) -2 км от КС Изборская, далее газ магистраль шла на подзем. хранилище в Ригу и в Эстонию! Это всё подтверждается моими документами во вложении!!! Это не просто блин бумажки, эта сдача экзаменов каждые полгода ,год!!!

Вы пишете: Поскольку сведения на Вашем индивидуальном лицевом счете работодателем представлены без указания кода льготы (**почему до сих пор не стоит код льготы?!**) в труд. договоре ,и это так?! **Так почему этот код, до сих пор не стоит в моем трудовом договоре -это наущение труд. кодекса РФ и моих прав как гражданина РФ!!!!**

Утверждаю, все кто работал на КС «Изборская» (на фото почти все на тот момент) уходили на пенсию в возрасте 55 лет, (это доказывает ссылка на закон внизу по тексту, где подробно расписана **что именно приборист имеет право на досрочную пенсию!!!!**) по второй сетке вредности и опасности ,(даже те сотрудники которые не могли входить в цех класса А, где именно я и работал!) первая была только у операторов ГРС , так как там в газ метан добавлялся этилмеркаптан C_2H_5SH , одорант! У Псковского ЛПУ МГ Лентрансгаз, были, станций понижения давления высокого, магистрального давления газа и одоризации газа на ГРС, для нужд населения, где прибористы (нас на тот момент было четверо вместе со мной, Елисеев С, Смирнов А. Баранов О.Ю. инженер КИП Дурыничев И.П.) тоже часто бывали при ремонте регуляторов давления газа и естественно на тот момент только одна КС «Избрская», где все прибористы и работали и числились там под руководством инженера КИП : Дурыничева Игоря Павловича ! На

фото где все провожаем кого-то (не помню) на пенсию, присутствует в пиджаке и галстук на заднем плане, в центре: начальник КС «Изборская», Юрков, (имя не помню), далее от него по счету третий я стою, голова видна, рядом со мной справа от меня, в защитной курке зеленого цвета, стоит Дурыничев Игорь Павлович - инженер КИП на КС «Изборская». Сидит на корточках крайний - слева внизу с усами в сером свитере джинсах, опирается правой рукой на землю, сидит под женщиной и рядом справа от женщины - буфетчицы - это приборист КИПиА : Смирнов Александр, пришел в газпром на КС Изборская, примерно 1999 году, тоже помогал мне по цеху иногда (только с новым электронным зажиганием на второй ГМК -8м), и другим помогал прибористам. Фото сделано у входа в столовую на КС «Изборская» : 1998-99г.г. ! Уважаемая Е.А. Попова! Ещё раз внимательно прочитайте раздел «1. Оплата труда и порядок и размеры премирования работника» - в моем трудовом договоре во вложении!!! *Ежемесячную доплату в соответствии с пунктом 2.4.1. Раздела 2.4 Положения: там написано (для слепых, глухих, непонятливых лентяев) производить оплату труда по повышенным тарифным ставкам или устанавливать доплаты работникам в зависимости от условий труда, утвержденным 05 июля 2006 года, за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда! Так что вам уважаемая Е.А. Попова, ещё нужно, что бы вы наконец то заставили работодателя поставить код льготы (второй сетки вредности и опасности и запросили копию моего труд.договора с 12.11.1996 по 21.04.2000г., прибористом КИПиА, 5 разряда, на КС «Изборская») в моих двух трудовых договорах!????

Эта Ссылка подтверждает моё право на досрочную пенсию по второй сетке вредности! <https://elementy.ru/library6/p163.htm> <https://sudact.ru/law/postanovlenie-sovminasssr-ot-22081956-n-1173/spisok-n-2-proizvodstv-tsekhov/>

IX. ПЕРЕРАБОТКА НЕФТИ, НЕФТЕПРОДУКТОВ, ГАЗА,

СЛАНЦЕВ, УГЛЯ И ОБСЛУЖИВАНИЕ

МАГИСТРАЛЬНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ

444. Работы, выполняемые рабочими всех профессий, занятыми на переработке, транспортировке и хранении сернистой нефти, серосодержащего нефтяного газа и продуктов их переработки с содержанием от 0,5 и выше весовых процентов серы

Работы, выполняемые по профессиям:

445. Загрузчик-выгрузчик печей

446. Коксоочиститель

447. Коксоразгрузчик

448. Машинист по моторным испытаниям топлива

449. Машинист технологических компрессоров

450. Машинист технологических насосов

451. Монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии

452. Оператор газораспределительной станции

453. Оператор магистральных газопроводов

454. Оператор технологических установок

455. Оператор товарный

456. Осмотрщик нефтеналивных емкостей

457. Приборист, занятый непосредственно на производственном участке

458. Слесарь по ремонту технологических установок (кроме работающих в мастерских)

459. Трубопроводчик линейный

460. Электрослесарь по ремонту оборудования нефтебаз

Баранов О.Ю

25.08.2026г.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

от 05 октября 2012 года

г. Псков

№ 537

Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Псковское линейное производственное управление магистральных газопроводов **Павлова Олега Михайловича**, действующего на основании Положения о филиале ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Псковское линейное производственное управление магистральных газопроводов, утвержденного приказом ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» от 04.02.2008 г. № 3, и доверенности от 30.12.2011 г. № 02-1/351, с одной стороны, и **Баранов Олег Юрьевич** (паспорт серии 46 08 № 140852, выданный ТП в пос. Томилино ОУФМС России по Московской обл. в Люберецком р-не 29.02.2008 года) именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили трудовой договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА.

1.1. Работник с 05 октября 2012 года выполняет трудовую функцию по профессии прибориста пятого разряда Службы КИП и А, ТМ и метрологии филиала Работодателя - Псковское линейное производственное управление магистральных газопроводов (далее Псковское ЛПУМГ).

1.2. Дата начала работы Работника у Работодателя – 05 октября 2012 года.

1.3. Трудовой договор заключен на неопределенный срок.

1.4. Работодатель обязуется предоставить Работнику работу по трудовой функции, оговоренной в пункте 1.1. настоящего трудового договора, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять указанную трудовую функцию, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, локальные нормативные акты Работодателя, законодательные и иные нормативные акты Российской Федерации.

1.5. С целью проверки соответствия Работника поручаемой работе, ему устанавливается испытание на срок 3 месяца.

2. ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА РАБОТНИКА.

2.1. Работник обязан:

2.1.1. Лично, добросовестно исполнять свои трудовые обязанности в соответствии с условиями настоящего договора, Правилами внутреннего трудового распорядка Работодателя, производственной инструкцией, Положением о Службе КИП и А, ТМ и метрологии филиала работодателя – Псковское ЛПУМГ, Положением о филиале Работодателя - Псковское ЛПУМГ, Уставом Работодателя, действующими законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации.

2.1.2. Соблюдать действующие законодательные и иные нормативные акты Российской Федерации, в том числе правила и нормы охраны труда, производственной санитарии и пожарной безопасности, а также Устав Работодателя, Правила внутреннего трудового распорядка Работодателя и иные локальные нормативные акты Работодателя.

2.1.3. Обеспечивать защиту интересов Работодателя.



О.Ю. Баранов

05 октября 2012 г

2.1.4. Обеспечивать бережное отношение к имуществу Работодателя, незамедлительно сообщать соответствующим должностным лицам Работодателя о возникновении ситуации, представляющей угрозу сохранности имущества Работодателя, жизни и здоровью людей.

2.1.5. Не разглашать коммерческую тайну, иную конфиденциальную информацию, ставшую известной Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также данных других Работников, относящихся к категории - «персональные».

2.1.6. Нести ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение условий, предусмотренных настоящим договором.

2.1.7. Отработать у Работодателя при условии заключения отдельного соглашения об обучении:

- не менее 3-х лет с момента окончания повышения квалификации, осуществленного за счет средств Работодателя и подтвержденного соответствующими документами (за исключением случаев, когда Работодатель, в соответствии с требованиями действующего законодательства, обязан проводить повышение квалификации Работника), в случае если затраты на указанное обучение превышают 30 тысяч рублей в год.
- в течение срока, равного периоду обучения (профессиональной подготовки, переподготовки), но не менее 3 лет, при получении образования соответствующего уровня (впервые, повторно), осуществленного за счет средств Работодателя и подтвержденного соответствующими документами.

2.1.8. Возместить затраты, понесенные Работодателем на обучение (повышение квалификации, профессиональную подготовку, переподготовку) Работника в соответствии с условиями действующего Коллективного договора Общества и заключенным соглашением об обучении.

2.2. Работник в пределах действующего законодательства Российской Федерации имеет право на:

2.2.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором.

2.2.2. Предоставление ему рабочего места, соответствующего условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда.

2.2.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с действующей у Работодателя системой оплаты труда, включающей установленную настоящим трудовым договором тарифную ставку, компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные действующим законодательством, коллективным договором, локальными нормативными актами Работодателя, настоящим трудовым договором.

2.2.4. Отдых, обеспечиваемый установлением продолжительности рабочего времени в соответствии с действующим законодательством, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих и праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительности, определяемой в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором и Правилами внутреннего трудового распорядка Работодателя.

2.2.5. Соблюдение Работодателем требований охраны труда, производственной санитарии и пожарной безопасности.

2.2.6. Получение информации о выполнении коллективного договора.

2.2.7. Защиту своих трудовых прав в комиссии по трудовым спорам Работодателя и в суде.

2.2.8. Возмещение вреда, причиненного Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством.

2.2.9. Обязательное социальное страхование в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.2.10. Предоставление социальных льгот, гарантий, компенсаций, выплат поощрительного характера, установленных коллективным договором, локальными нормативными актами Работодателя и настоящим трудовым договором.

3. ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА РАБОТОДАТЕЛЯ.

3.1. Работодатель обязан:



О.Ю. Баранов

05

октября 2012 г.

- 3.1.1. Предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим договором и производственной инструкцией.
- 3.1.2. Предоставить Работнику рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда.
- 3.1.3. Обеспечивать Работника для исполнения им трудовой функции техническими средствами в соответствии с действующими нормами и правилами.
- 3.1.4. Выплачивать Работнику в полном размере заработную плату в сроки, установленные действующим законодательством, коллективным договором, и настоящим трудовым договором.
- 3.1.5. Производить премирование, выплаты компенсационного, поощрительного и стимулирующего характера, а также другие вознаграждения Работника в соответствии с действующими законодательными, локальными нормативными актами, коллективным договором и настоящим трудовым договором.
- 3.1.6. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в том числе оплачивать за Работника все виды взносов по обязательному социальному страхованию в соответствии с действующим законодательством в период действия настоящего договора.
- 3.1.7. Предоставлять Работнику возможность профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации за счет средств Работодателя в соответствии с действующими локальными нормативными актами Работодателя.
- 3.1.8. Предоставлять Работнику дополнительные, по сравнению с установленными действующим законодательством, социальные гарантии, льготы и компенсации, включая организацию отдыха и лечения в соответствии с коллективным договором и действующими локальными нормативными актами Работодателя и настоящим трудовым договором.
- 3.1.9. Возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами Работодателя.
- 3.1.10. Обеспечивать безопасность труда и условия соответствующие требованиям охраны и гигиены труда.
- 3.1.11. Соблюдать действующие законодательные и иные нормативные акты Российской Федерации, в том числе правила и нормы охраны труда, производственной санитарии и пожарной безопасности, локальные нормативные акты Работодателя и ОАО «Газпром», условия коллективного договора, соглашений и настоящего трудового договора.
- 3.1.12. Обеспечивать конфиденциальность содержания настоящего договора, а также защиту персональных данных Работника от неправомерного использования или утраты.
- 3.1.13. Нести ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение условий настоящего договора.
- 3.1.14. Знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.
- 3.2. Работодатель имеет право:
- 3.2.1. Принимать локальные нормативные акты, определяющие права и обязанности Работника.
- 3.2.2. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей в соответствии с настоящим трудовым договором, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных актов Работодателя, приказов, указаний и распоряжений Работодателя, бережного отношения к его имуществу и имуществу других работников.
- 3.2.3. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд в соответствии с действующими локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.
- 3.2.4. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством.
- 3.2.5. Осуществлять, исключительно в целях и объемах, предусмотренных законодательством Российской Федерации, обработку персональных данных Работника.



О.Ю. Баранов

05 октября 2012 г.

3.2.6. Заключать коллективные договоры, регулирующие социально-правовые отношения с Работником.

4. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКА.

4.1. Условия по оплате труда, выплатам стимулирующего и поощрительного характера и предоставлению социальных льгот, гарантий и компенсаций оговариваются сторонами отдельным соглашением, которое является неотъемлемой частью настоящего договора (Приложение № 1 к договору).

5. ПОРЯДОК И ОСНОВАНИЯ ИЗМЕНЕНИЯ ИЛИ РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

5.1. Условия настоящего договора могут быть изменены только по обоюдному соглашению сторон по основаниям и в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации. Изменения или дополнения к настоящему трудовому договору, принятые сторонами, являются его неотъемлемой частью.

5.2. Настоящий договор может быть расторгнут по требованию Работодателя или Работника в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

6.1. Настоящий трудовой договор вступает в силу со дня его подписания Работником и Работодателем.

6.2. Споры между сторонами по настоящему договору рассматриваются в соответствии с действующим трудовым законодательством.

6.3. Трудовой договор составлен в двух экземплярах, из которых один находится у Работника, второй - у Работодателя.

6.4. В части, неурегулированной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

6.5. Неотъемлемыми частями настоящего договора являются:

6.5.1 Соглашение № 1 от 05 октября 2012 года (Приложение № 1 к договору),

6.5.2. Производственная инструкция прибориста Службы КИПиА, ТМ и метрологии филиала работодателя – Псковское ЛПУМГ.



О.Ю. Баранов

'05' октября 2012 г.

АДРЕСА СТОРОН.

Работодатель:

196128, Санкт-Петербург,
ул. Варшавская, д.3
ИНН 7805018099

Адрес филиала ООО «Газпром трансгаз
Санкт-Петербург» - Псковское линейное
производственное управление
магистральных газопроводов:
180000, Псковская область, г. Псков,
ул. Пожиговская, дом 20

Работник:

Адрес регистрации:
601501, Владимирская область,
г. Гусь-Хрустальный,
ул. Старых Большевиков, д. 21, кв. 7
Адрес фактического проживания:
180005, Псковская область, г. Псков,
ул. Германа, д. 32, кв. 503м

Трудовой договор подписали:

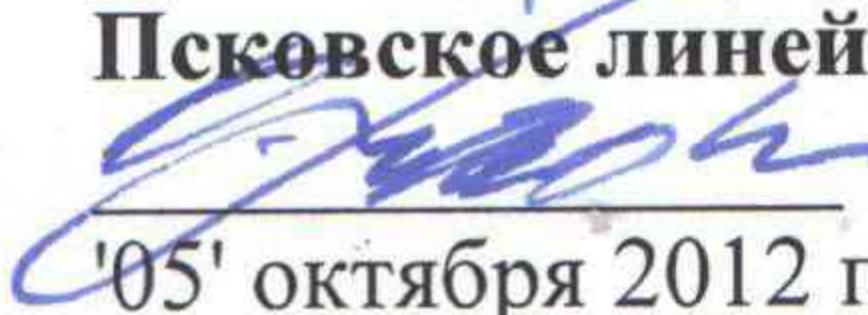
Со стороны Работодателя

Со стороны Работника

Директор филиала

ООО "Газпром трансгаз Санкт-Петербург" –

Псковское линейное производственное управление магистральных газопроводов

 О.М. Павлов

'05' октября 2012 г.

 О.Ю. Баранов

'05' октября 2012 г.

Экземпляр трудового договора получил

'10' октября 2012 г.

 О.Ю. Баранов

Соглашение
к трудовому договору № 537 от 05 октября 2012 года

от 05 октября 2012 года

г. Псков

№ 1

Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Псковское линейное производственное управление магистральных газопроводов **Павлова Олега Михайловича**, действующего на основании Положения о филиале ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Псковское линейное производственное управление магистральных газопроводов утвержденного приказом ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» от 04.02.2008 г. № 3, и доверенности от 30.12.2011 г. № 02-1/351, с одной стороны, и **Баранов Олег Юрьевич** (паспорт серии 46 08 № 140852, выданный ТП в пос. Томилино ОУФМС России по Московской обл. в Люберецком р-не 29.02.2008 года) именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, дополнили трудовой договор № 537 от 05 октября 2012 года соглашением следующего содержания:

1. ОПЛАТА ТРУДА, ПОРЯДОК И РАЗМЕРЫ ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКА.

Работодатель обязуется:

1.1. Выплачивать Работнику в полном размере заработную плату в сроки, установленные Коллективным договором, исходя из тарифной ставки (или персонального оклада) 13405 (тринадцать тысяч четыреста пять) рублей.

1.2. Производить Работнику в соответствии с действующим Коллективным договором, Положением об оплате труда работников ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», утвержденным и введенным в действие приказом от 20.05.2011 г. № 161 (далее – Положение), и другими локальными нормативными актами Работодателя, исходя из повременно-премиальной системы оплаты труда:

• ежемесячное премирование в соответствии с Разделом 2.2.3. Положения:

- до 30% тарифной ставки (или персонального оклада) – за результаты производственно-экономической деятельности;

• ежемесячные выплаты надбавок в соответствии с Разделом 2.4. Положения:

- до 35% тарифной ставки (или персонального оклада) – за личный вклад в результаты производственной деятельности, в том числе:

- до 10% - за высокую интенсивность труда;
- до 10% - за выполнение сложных и ответственных работ;
- до 15% - за продолжительность работы в газовой промышленности, в том числе:
 - 5% - при стаже работы от 3 до 10 лет;
 - 15% - при стаже работы свыше 10 лет;

• ежемесячную доплату в соответствии с пунктом 2.4.1. Раздела 2.4. Положения:

в размере, определяемом по результатам аттестации рабочего места по условиям труда в соответствии с Положением по установлению доплат за работу в неблагоприятных условиях труда в организациях ОАО «Газпром», утвержденным 02 октября 2000 г., и Перечнем производств, профессий, должностей и работ с вредными и (или) опасными условиями труда организаций ОАО «Газпром», которые дают право производить оплату труда по повышенным тарифным ставкам или устанавливать доплаты работникам в зависимости от условий труда, утвержденным 05 июля 2006 г., за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.



О.Ю. Баранов

05 октября 2012 г.

- **ежеквартальное премирование в соответствии с Приложением № 15 Положения:**
 - до 75% тарифной ставки (или персонального оклада) – за поставку газа на экспорт;
- **единовременное премирование в соответствии с Разделом 2.5. Положения:**
 - до трех тарифных ставок (или персональных окладов) в год по каждому из указанных ниже оснований:
 - за выполнение отдельных работ, имеющих важное значение для Работодателя или для ОАО «Газпром», за выполнение работ по ликвидации аварий;
 - за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства;
 - за внедрение новой техники;
 - в размерах, определенных СТО Газпром 6.3. – 2010, СТО Газпром 6.2. – 2010 за рационализаторство и изобретательство;
 - в размерах, определенных в Положениях о проведении смотров-конкурсов (производственных соревнований) ОАО «Газпром» и Общества по итогам смотров – конкурсов, производственных соревнований;
 - в размерах, определенных в разделе 7 действующего Коллективного договора Работодателя:
 - в связи с юбилейными датами Работника;
 - к праздничным дням (Дню защитника Отечества – 23 февраля (для мальчиков), Международному женскому дню – 8 марта (для девочек), Дню работников нефтяной и газовой промышленности);
 - в связи с юбилейными датами организаций;
 - в связи с награждением работника корпоративными наградами;
- **вознаграждение по итогам работы за год в соответствии с Разделом 2.6. Положения**
 - в зависимости от размера годовой заработной платы, фактически отработанного времени и стажа работы Работника у Работодателя.

1.3. Установление доплат, выплата премий и надбавок, не оговоренных в п. 1.2. настоящего соглашения, производится в соответствии с действующим Трудовым кодексом РФ, Коллективным договором, Положением и другими локальными нормативными актами Работодателя.

2. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКУ.

Работодатель обеспечивает Работнику в период действия трудового договора выплату социальных льгот, гарантий и компенсаций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Коллективным договором, локальными нормативными актами Работодателя, в том числе:

- 2.1. Материальной помощи к ежегодному отпуску в соответствии с Разделом 3. Положения - в размере одного среднего заработка.
- 2.2. Доплату сверх максимального размера пособия по временной нетрудоспособности, исчисленного в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Коллективным договором Работодателя.



О.Ю. Баранов

'05' октября 2012 г.

АДРЕСА СТОРОН.

Работодатель:

196128, Санкт-Петербург,

ул. Варшавская, д.3

ИНН 7805018099

Адрес филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Псковское линейное производственное управление магистральных газопроводов:
180000, Псковская область, г. Псков,
ул. Пожиговская, дом 20

Работник:

Адрес регистрации:

601501, Владимирская область,

г. Гусь-Хрустальный,

ул. Старых Большевиков, д. 21, кв. 7

Адрес фактического проживания:

180005, Псковская область, г. Псков,

ул. Германа, д. 32, кв. 503м

Соглашение к трудовому договору подписали:

Со стороны Работодателя

Со стороны Работника

Директор филиала

ООО "Газпром трансгаз Санкт-Петербург" –

Псковское линейное производственное управление магистральных газопроводов

 О.М. Павлов

'05' октября 2012 г.

 О.Ю. Баранов

'05' октября 2012 г.

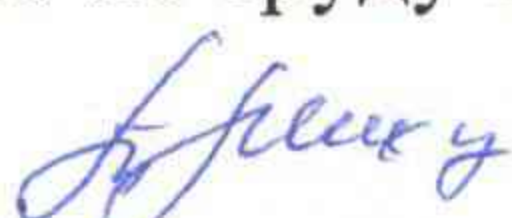
Экземпляр оглашения № 1 к трудовому договору

получил  О.Ю. Баранов

'05' октября 2012 г.

Визы к трудовому договору от 05 октября 2012 года № 537:

Экономист по труду 1 категории

 Т.А. Михайлова

'05' октября 2012 г.

Юрисконсульт 1 категории

 О.А. Михайлова

'05' октября 2012 г.

Специалист по кадрам

 Ю. А. Ефимова

'05' октября 2012 г.

СОГЛАСИЕ

работника ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»
на обработку персональных данных

Я, Гаранов Олег Юрьевич
(фамилия, имя, отчество)

работник ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» (далее – Общество)

зарегистрированный (ая) г. Псков ул. Теркина дом 32, кв. 503 м
(адрес регистрации)

корпус (общ.)

вид документа, удостоверяющего личность Паспорт

серия 4608 № 140852 дата выдачи 29.02.2008

кем выдан ТЛ 6 ПОС. Тамбовского ОУФМС РОССИИ по Московской обл. в Люберецком р-не

свободно, своей волей и в своем интересе даю разрешение на обработку своих персональных данных, указанных в настоящем Согласии, на условиях и в порядке, предусмотренных настоящим Согласием:

Оператор ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», Варшавская ул., д. 3, Санкт-Петербург, Россия, 196128

персональных данных:

Цели обработки персональных данных: Цели обработки персональных данных указаны в Приложении к настоящему Согласию

Перечень обрабатываемых персональных данных: Перечень обрабатываемых персональных данных приведен в Приложении к настоящему Согласию

Третьи лица, которым может быть поручена обработка персональных данных: Третьи лица, которым может быть поручена обработка персональных данных, указаны в Приложении к настоящему Согласию

Перечень действий с персональными данными

- обработка персональных данных (автоматизированная и осуществляемая без использования средств автоматизации);
- предоставление персональных данных третьим лицам в соответствии с перечнем третьих лиц, указанных в Приложении к настоящему Согласию;
- распространение общедоступных персональных данных, указанных в Приложении к настоящему Согласию;
- обезличивание персональных данных.

Срок действия настоящего Согласия

- в течение периода работы в Обществе;
- в течение 75 лет после увольнения в соответствии с требованиями об архивном хранении личных дел.

«10» октября 2012 г.

Т.И.И.
(подпись субъекта персональных данных)

Гаранов О.Ю.
(расшифровка)

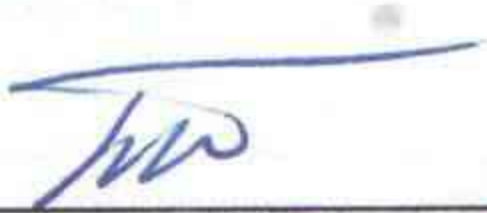
1. Цели обработки персональных данных:

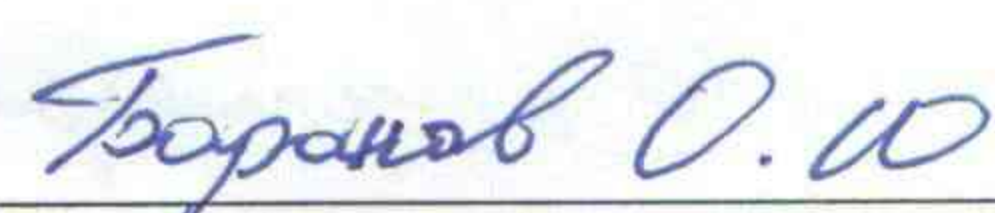
- обработка персональных данных в соответствии с трудовым законодательством;
- оценка деловых и личных качеств работников Общества;
- предоставление сведений, в том числе о размере заработной платы, в государственные и негосударственные пенсионные фонды;
- обработка персональных данных, полученных в связи с заключением договора, стороной которого является субъект персональных данных;
- передача персональных данных третьим лицам для обеспечения выполнения работником должностных обязанностей при взаимодействии со сторонними организациями;
- обработка персональных данных при предоставлении социальной помощи работникам Общества;
- обработка персональных данных в медико-профилактических целях, в целях установления медицинского диагноза, оказания медицинских и медико-социальных услуг;
- обработка персональных данных в соответствии с законодательством об обязательных видах страхования, со страховым законодательством;
- обработка персональных данных в целях поздравления работников Общества с юбилейными датами, другими торжественными событиями в жизни;
- обработка персональных данных работников Общества, членов их семей и иных лиц для представления их интересов в сторонних организациях;
- обработка персональных данных в целях информационного обеспечения: создание общедоступных источников персональных данных – справочников, адресных книг, визитных карточек сотрудников и т.п.;
- обработка персональных данных лиц, ранее являвшихся работниками Общества, в том числе о размере заработной платы, при предоставлении архивных справок;
- обработка персональных данных, необходимых для осуществления пропускного режима на объекты Общества;
- обработка персональных данных в иных случаях, прямо предусмотренных действующими законодательными и нормативными актами Российской Федерации, локальными нормативными актами ОАО «Газпром».

2. Перечень обрабатываемых персональных данных

2.1. Персональные данные, являющиеся общедоступными на основании настоящего Соглашения:

- фамилия, имя, отчество;
- дата рождения;
- гражданство;
- сведения об образовании, ученой степени, ученом звании, повышении квалификации (в т.ч. копии соответствующих документов);
- сведения о получаемом образовании (для работников – студентов учебных заведений);
- сведения о награждениях (в т.ч. копии документов);
- сведения о профессии и занимаемой должности;
- сведения о членстве в профсоюзной организации Общества;
- фотография в документе, удостоверяющем личность (копия), анкетах, либо содержащаяся в электронном виде в информационных системах Общества для целей удостоверения личности;
- номера служебных телефонов;
- служебный почтовый адрес и служебный адрес электронной почты.


(подпись субъекта персональных данных)


(расшифровка)

2.2. Персональные данные, не являющиеся общедоступными:

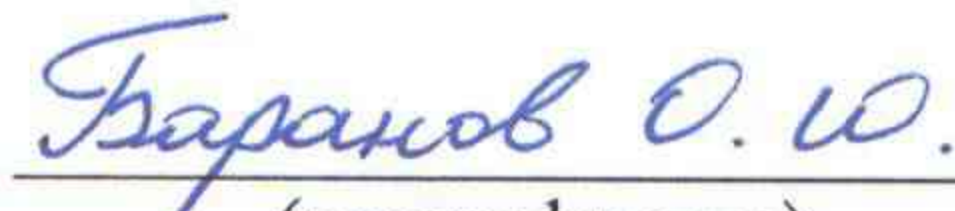
- данные паспорта;
- номера домашних и личных телефонов;
- сведения об имуществе и доходах;
- сведения о трудовом стаже и местах работы;
- данные свидетельства государственного пенсионного страхования;
- сведения о военной службе и состоянии на воинском учете;
- сведения о семейном положении (данные свидетельства о браке, данные свидетельств о рождении детей);
- индивидуальный номер налогоплательщика.

3. Третьи лица, которым может быть поручена обработка персональных данных

- органы государственной власти и местного самоуправления;
- государственные и негосударственные пенсионные фонды;
- дочерние общества и организации ОАО «Газпром»;
- страховые компании, с которыми у Общества заключены договоры обслуживания;
- медицинские организации и учреждения, с которыми у Общества заключены договоры обслуживания;
- организации, оказывающие услуги реабилитационно-восстановительного лечения, с которыми у Общества заключены договоры обслуживания;
- организации и учреждения, оказывающие услуги по организации отдыха, с которыми у Общества заключены договоры обслуживания;
- кредитно-финансовые организации, с которыми у Общества заключены договоры обслуживания.

С настоящим Приложением
ознакомлен, данное Согласие
подтверждаю:


(подпись субъекта персональных данных)


(расшифровка)

СОГЛАШЕНИЕ

к трудовому договору № 537 от 05 октября 2012 года

от 18 марта 2013 года

г.Псков

Общество с ограниченной ответственностью "Газпром трансгаз Санкт-Петербург", именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора филиала Работодателя - Псковское линейное производственное управление магистральных газопроводов **Павлова Олега Михайловича**, действующего на основании Положения о филиале ООО "Газпром трансгаз Санкт-Петербург" - Псковское линейное производственное управление магистральных газопроводов, утвержденного приказом ООО "Газпром трансгаз Санкт-Петербург" от 04.02.2008 г. № 3 и доверенности от 13.12.2012 г. № 02-1/680 с одной стороны, и **Баранов Олег Юрьевич** (паспорт серии 46 08 №140852, выданный ТП в пос. Томилино ОУФМС России по Московской обл. в Люберецком р-не 29.02.2008 года), именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Стороны договорились расторгнуть трудовой договор от 05 октября 2012 года № 537, заключенный между Работником и Работодателем, в соответствии с п.1 ч.1 ст.77 Трудового кодекса РФ (по соглашению сторон) 18 марта 2013 г.
2. Днем увольнения Работника является его последний день работы – 18 марта 2013 г.
3. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой стороны.

АДРЕСА СТОРОН:

Работодатель:

196128, Санкт-Петербург,

ул. Варшавская, д.3

ИНН 7805018099

Адрес месторасположения филиала

Работодателя:

180000, г. Псков, ул. Пожиговская, д.20

Работник:

Адрес регистрации:

601501, Владимирская обл, г. Гусь-

Хрустальный, ул. Старых Большевиков, д. 21, кв. 7

Адрес фактического проживания:

180005, Псковская обл, г. Псков, ул. Германа, д. 32, кв. 503м

Соглашение к трудовому договору подписали:

Со стороны Работодателя

Со стороны Работника

Директор филиала

ООО "Газпром трансгаз Санкт-Петербург" –
Псковское линейное производственное
управление магистральных газопроводов



О.М. Павлов

'18' марта 2013 г.



О.Ю. Баранов

'18' марта 2013 г.

Экземпляр соглашения к трудовому договору

получил (а)  О.Ю. Баранов

'18' марта 2013 г.

Визы к соглашению от 18.03.2013 года к трудовому договору
от 05 октября 2012 г. № 537:

адрес по
паспорту!

Руководитель ГСКОиСР

Л.Ф. Иванова

18 марта 2013 г.

Соглашение
к трудовому договору № 537 от 05 октября 2012 года

от 05 октября 2012 года

г. Псков

№ 1

Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Псковское линейное производственное управление магистральных газопроводов **Павлова Олега Михайловича**, действующего на основании Положения о филиале ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Псковское линейное производственное управление магистральных газопроводов утвержденного приказом ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» от 04.02.2008 г. № 3, и доверенности от 30.12.2011 г. № 02-1/351, с одной стороны, и **Баранов Олег Юрьевич** (паспорт серии 46 08 № 140852, выданный ТП в пос. Томилино ОУФМС России по Московской обл. в Люберецком р-не 29.02.2008 года) именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, дополнили трудовой договор № 537 от 05 октября 2012 года соглашением следующего содержания:

1. ОПЛАТА ТРУДА, ПОРЯДОК И РАЗМЕРЫ ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКА.

Работодатель обязуется:

1.1. Выплачивать Работнику в полном размере заработную плату в сроки, установленные Коллективным договором, исходя из тарифной ставки (или персонального оклада) 13405 (тринадцать тысяч четыреста пять) рублей.

1.2. Производить Работнику в соответствии с действующим Коллективным договором, Положением об оплате труда работников ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», утвержденным и введенным в действие приказом от 20.05.2011 г. № 161 (далее – Положение), и другими локальными нормативными актами Работодателя, исходя из повременно-премиальной системы оплаты труда:

• ежемесячное премирование в соответствии с Разделом 2.2.3. Положения:

- до 30% тарифной ставки (или персонального оклада) – за результаты производственно-экономической деятельности;

• ежемесячные выплаты надбавок в соответствии с Разделом 2.4. Положения:

- до 35% тарифной ставки (или персонального оклада) – за личный вклад в результаты производственной деятельности, в том числе:

- до 10% - за высокую интенсивность труда;
- до 10% - за выполнение сложных и ответственных работ;
- до 15% - за продолжительность работы в газовой промышленности, в том числе:
 - 5% - при стаже работы от 3 до 10 лет;
 - 15% - при стаже работы свыше 10 лет;

• ежемесячную доплату в соответствии с пунктом 2.4.1. Раздела 2.4. Положения:

в размере, определяемом по результатам аттестации рабочего места по условиям труда в соответствии с Положением по установлению доплат за работу в неблагоприятных условиях труда в организациях ОАО «Газпром», утвержденным 02 октября 2000 г., и Перечнем производств, профессий, должностей и работ с вредными и (или) опасными условиями труда организаций ОАО «Газпром», которые дают право производить оплату труда по повышенным тарифным ставкам или устанавливать доплаты работникам в зависимости от условий труда, утвержденным 05 июля 2006 г., за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.



О.Ю. Баранов

05 октября 2012 г.

Выдан в соответствии с Законом



Трудовая книжка

АТ-П № 2312002

Фамилия *Гаранов*

Имя *Василь*

Отчество *Юрьевич*

Дата рождения *20.08.1970*
(число, месяц, год)

Образование *среднее специальное*
(в среднем, среднем, высшем, высшем)

Профессия, специальность *техник-механик*

Дата зачисления *15.02.1990*

Подпись *Гаранов*



Выдана при предъявлении
на работу трудовой книжки

Василь
(подпись)

10/04/2014

СВЕДЕНИЯ

Дата			Сведения о приеме на работу, о увольнении (с указанием по статье,
год	месяц	число	
			Курбант Ринн-ского с 1.09.87 по Исковский объединенный авиаотряд г. Пенза-Б, ул. Германа
1	15	02	1990 Зачислен в АПБ авиатехнической
2	15	03	1990 Назначен на должность инспектора 3 разряда
3	18	06	1990 Назначен авиа- са 4 разряда на
4	01	06	1995 Присвоен 2 класс 5 разряд.
5	06	11	1996 Уволен по сокра- щению работни- чества РФ от. сокращено

О РАБОТЕ

о переводах на другую работу причина и со ссылкой на пункт закона)	На основании чего вышел приказ (документ, его дата и номер)
с 15.02.90	Пр. 15.02.90
на участок АИР-40 -стажером.	Пр. 15.02.90
к работе авиатехнической АИР-40.	Пр. 15.02.90
технической 3 класс участка АИР-40.	Пр. 15.02.90
с 01.06.95	Пр. 15.02.90
с 06.11.96	Пр. 15.02.90
по сокращению численности работников на основании приказа от 06.11.96 № 10	Пр. 15.02.90

10/04/2014

О РАБОТЕ

СВЕДЕНИЯ

Алексеевское линейное производственное предприятие газопровода	на работу, указанного на отделе.
--	----------------------------------

06	12	11	1986	Зиннат Ариформатова службу контрольного боров и автоматами
----	----	----	------	--

[illegible]

08	21	09	1800	Урок по ст. 31 ЖЗ?
				мил.
				Стихи, шут по сюжету

10/04/2014



Дата			Сведения о личности на время поступления на работу по различным причинам и т.п.	Сведения о работе, времени информации, указание на стаж, время работы	Сведения о дате и месте рождения на основании данных личного дела
мес	год	год			
Выдана Службой в связи с выходом на пенсию - часть 1 Удостоверения личности Службы (Служба) Пенсионный фонд России (Пенсионный фонд России) Пенсионный фонд России (Пенсионный фонд России) Пенсионный фонд России (Пенсионный фонд России)					
14	05	10	100	Служба в связи с выходом на пенсию - часть 1 Удостоверения личности Службы (Служба) Пенсионный фонд России (Пенсионный фонд России) Пенсионный фонд России (Пенсионный фонд России) Пенсионный фонд России (Пенсионный фонд России)	Служба в связи с выходом на пенсию - часть 1 Удостоверения личности Службы (Служба) Пенсионный фонд России (Пенсионный фонд России) Пенсионный фонд России (Пенсионный фонд России) Пенсионный фонд России (Пенсионный фонд России)
15	11	13	100	Служба в связи с выходом на пенсию - часть 1 Удостоверения личности Службы (Служба) Пенсионный фонд России (Пенсионный фонд России) Пенсионный фонд России (Пенсионный фонд России) Пенсионный фонд России (Пенсионный фонд России)	Служба в связи с выходом на пенсию - часть 1 Удостоверения личности Службы (Служба) Пенсионный фонд России (Пенсионный фонд России) Пенсионный фонд России (Пенсионный фонд России) Пенсионный фонд России (Пенсионный фонд России)

10/04/2014

Министерство ДАО и Газпром

Объединение П. Ленинградский
псковское ЛПУ

УДОСТОВЕРЕНИЕ № 398

Выдано тов. Баронов Олег
(фамилия, имя, отчество полностью)
Юревич

Профессия, должность прораб

Цех, служба Кип

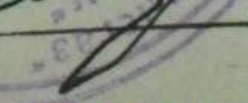
Дата выдачи 24.12.98

М. П. Главный инженер



12/12/2020 10:18 AM

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ правил и инструкций по технике безопасности

	Дата	Причина проверки	Оценка	Дата следующей проверки	Подпись председателя комиссии
В	24.12.96	перв.	удовл.	05.97	
Н	24.05.97	очер.	уд.	05.98	
О	16.04.98	очер.	уд.	04.99	
Т	29.03.99	очер	уд	2000	
	30.03.99	очер	уд	2000	

12/12/2020 10:18 AM

СВИДЕТЕЛЬСТВО на право производства специальных работ

Дата	Допущен к выполнению работ (указать вид работы)	Оценка, группа	Подпись председателя комиссии
24.12.96	Экспл. Эл. Уст. Иав. до сооо в.	тр	
24.05.97	Экспл. сооо в. работ. под Р. Ус.		
2.04.98	Экспл. и ремонт приборов кит в газовом хоз-в.	удов	

12/12/2020 10:18 AM

УДОСТОВЕРЕНИЕ

Настоящее удостоверение выдано Баранову
(фамилия, инициалы)

Алеху Юревичу
имя, отчество)

в том, что он(а) с „5“ апреля 19 99 г.

по „17“ апреля 19 99 г. повышал(а)

свою квалификацию с отрывом от производства
без отрыва

в Волгоградском колледже
(наименование учебного центра)

газа и нефти
повышения квалификации)

по теме: „Устройства, эксплуатация
(наименование раздела науки, техники)
и ремонт средств автоматизации
на предприятиях транспорта
газа“

Тов. Баранов О. Ю.
(фамилия, инициалы)

проработал(а) следующие темы по указанному
разделу:

№№ п.п.	Тематика	Кол-во часов	Примечание
1.	Устройства, эксплуата- ция и ремонт средств автоматизации на предприятиях транс- порта газа.	42	зачет
2.	Коммерческий учет газа с использо- ванием комплекта „Сирез-Рео-ПЕ“	8	зачет
3.	Правовые основы деятельности.	16	зачет
4.	Метрологическое обеспечение СИ.	6	зачет

и выполнил(а) выпускную работу на тему

Ректор (директор)
Секретарь
Город Волгоград

„17“ апреля 19 99 г.

Регистрационный 12/12/2020 10:19 AM









02/14/2021 11:02 AM









